



Trattative per il CCL – Riassunto complessivo

Oggetto	Contenuto
1. Entrata in vigore e durata del CCL	1° gennaio 2020; Durata: CCL: 4 anni; DOG: 5 anni
2. Salari effettivi	Dal 1° gennaio 2020 aumento di 100 CHF + Compensazione dell'inflazione (secondo art.10.6 CCL 2014-2018)
3. Salari minimi	Fino al 31.12.2020 valgono i salari minimi attuali. Introduzione del nuovo sistema dal 1.1.2021 (valido inalterato fino al 31.12.2023) con salario di riferimento di 5000 CHF per la categoria salariale "Montatore elettricista / Installatore elettricista AFC". Creazione di una categoria salariale per capi squadra
4. Tempo di lavoro e modalità di retribuzione	Limite massimo annuale ore supplementari: mantenuto a 120 ore. Tutte le ore che al 31.12. superano il limite delle 120 ore supplementari sono pagate al 125%. Il saldo delle ore supplementari al 31.12. (max. 120 ore) è da compensare, previo accordo scritto tra lavoratore e datore di lavoro, nell'anno seguente. Possono essere pagate al 100% o prese come congedo. In caso di disaccordo: la metà del saldo di ore supplementari è compensato secondo volontà del datore di lavoro (pagamento al 100% o congedo secondo le date fissate dal datore di lavoro). L'altra metà del saldo di ore supplementari è compensato secondo la volontà del lavoratore (pagamento al 100% o congedo secondo le date fissate dal lavoratore). Tutte le ore supplementari che superano le 45 ore (+ evtl. tempo di lavoro anticipato) settimanali, sono pagate alla fine del mese al 125%.
5. Rimborso spese per lavoro fuori sede	16 CHF per rimborso spese se il cantiere dista 20 minuti o più dal domicilio aziendale.
6. Tragitto per il luogo di lavoro	Status quo per i capoversi a) e b) dell'art. 24.5, con l'obbligo però di comunicare l'accordo di deroga alla commissione paritetica competente (capoverso c) dell'articolo 24.5)
7. Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia	1 giorno di carenza
8. Apprendisti	Una vera 13a mensilità e assoggettamento parziale al CCL (incl. rimborso spese per lavoro fuori sede e indennità salariale). Riesame di un eventuale introduzione di salari minimi per apprendisti durante la validità di questo CCL.
9. Scuole professionali	Accesso all'offerta di corsi paritetici di mezza giornata inerenti al CCL.
10. Giorni di formazione e perfezionamento pagati	5 giorni
11. Prepensionamento	Chiarimenti (studio di fattibilità) inerenti all'introduzione di un prepensionamento.
12. CP cantonali	Rafforzamento delle competenze di controllo regionali (1.1.2022)
13. Contributo professionale	La CPN esegue un'analisi in vista di un adeguamento del contributo professionale per il 1° gennaio 2022.
14. Pene convenzionali	Revoca del limite superiore delle pene pecuniarie e introduzione di un calcolatore per le pene convenzionali.