



Trattative per il CCL – Riassunto complessivo

| Oggetto | Contenuto |
|---|---|
| 1. Entrata in vigore e durata del CCL | 1° gennaio 2020; Durata: CCL: 4 anni; DOG: 5 anni |
| 2. Salari effettivi | Dal 1° gennaio 2020 aumento di 100 CHF + Compensazione dell'inflazione (secondo art.10.6 CCL 2014-2018) |
| 3. Salari minimi | Fino al 31.12.2020 valgono i salari minimi attuali. Introduzione del nuovo sistema dal 1.1.2021 (valido inalterato fino al 31.12.2023) con salario di riferimento di 5000 CHF per la categoria salariale "Montatore elettricista / Installatore elettricista AFC". Creazione di una categoria salariale per capi squadra |
| 4. Tempo di lavoro e modalità di retribuzione | Limite massimo annuale ore supplementari: mantenuto a 120 ore. Tutte le ore che al 31.12. superano il limite delle 120 ore supplementari sono pagate al 125%. Il saldo delle ore supplementari al 31.12. (max. 120 ore) è da compensare, previo accordo scritto tra lavoratore e datore di lavoro, nell'anno seguente. Possono essere pagate al 100% o prese come congedo. In caso di disaccordo: la metà del saldo di ore supplementari è compensato secondo volontà del datore di lavoro (pagamento al 100% o congedo secondo le date fissate dal datore di lavoro). L'altra metà del saldo di ore supplementari è compensato secondo la volontà del lavoratore (pagamento al 100% o congedo secondo le date fissate dal lavoratore). Tutte le ore supplementari che superano le 45 ore (+ evtl. tempo di lavoro anticipato) settimanali, sono pagate alla fine del mese al 125%. |
| 5. Rimborso spese per lavoro fuori sede | 16 CHF per rimborso spese se il cantiere dista 20 minuti o più dal domicilio aziendale. |
| 6. Tragitto per il luogo di lavoro | Status quo per i capoversi a) e b) dell'art. 24.5, con l'obbligo però di comunicare l'accordo di deroga alla commissione paritetica competente (capoverso c) dell'articolo 24.5) |
| 7. Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia | 1 giorno di carenza |
| 8. Apprendisti | Una vera 13a mensilità e assoggettamento parziale al CCL (incl. rimborso spese per lavoro fuori sede e indennità salariale). Riesame di un eventuale introduzione di salari minimi per apprendisti durante la validità di questo CCL. |
| 9. Scuole professionali | Accesso all'offerta di corsi paritetici di mezza giornata inerenti al CCL. |
| 10. Giorni di formazione e perfezionamento pagati | 5 giorni |
| 11. Prepensionamento | Chiarimenti (studio di fattibilità) inerenti all'introduzione di un prepensionamento. |
| 12. CP cantonali | Rafforzamento delle competenze di controllo regionali (1.1.2022) |
| 13. Contributo professionale | La CPN esegue un'analisi in vista di un adeguamento del contributo professionale per il 1° gennaio 2022. |
| 14. Pene convenzionali | Revoca del limite superiore delle pene pecuniarie e introduzione di un calcolatore per le pene convenzionali. |