01 | **2025**

EIT.swiss MAGAZINE

EuroSkills

Entraînement public de Jana Gander à Berne.

Analyse du potentiel

Informatique du bâtiment: il existe du potentiel d'amélioration.

Révision de l'OIBT

La prochaine révision est source d'incertitude dans la branche.

Photo à gauche: © iStock (Tippapatt), Couverture: © iStock (onurdongel)

Chère lectrice, cher lecteur

Les changements déterminent notre avenir. En tant que branche axée sur la technologie, nous sommes habitués à devoir faire face aux changements pour pouvoir exister. Ce qui est différent en revanche, c'est d'une part la rapidité du progrès technologique et d'autre part le chevauchement de plus en plus important des branches du domaine de la technique du bâtiment. Pour pouvoir remplir pleinement son rôle d'intégrateur, chaque entreprise de l'électricité doit donc disposer de spécialistes adéquats. Ils doivent pouvoir garder une vue d'ensemble de tout le domaine de la technique du bâtiment. C'est pourquoi des formations initiales et continues de haute qualité sont essentielles. Elles garantissent que les collaborateurs disposent des outils nécessaires pour pouvoir mettre en réseau les différents systèmes. L'association travaille en permanence au développement et à la mise en place d'offres adaptées.

Nos apprentis constituent un aspect important de ce processus. Grâce à notre formation professionnelle de premier ordre, nous veillons à être parfaitement armés pour relever les défis de demain. Nous sommes fiers de nos professions d'installateur/trice-électricien/ne, d'électricien/ne de montage, de planificateur/trice-électricien/ne et d'informaticien/ne du bâtiment.

La complexité croissante de toutes les tâches et relations commerciales exige une grande flexibilité de la part des entreprises. Elles doivent donc être soulagées dans d'autres domaines. Il convient ici de trouver, notamment avec les parties prenantes politiques, des solutions qui donnent à nos membres la marge de manœuvre nécessaire pour relever les défis à venir.

Je me réjouis de relever les défis de l'avenir avec vous. Soyez de la partie et restez en bonne santé!

Thomas Keller
Président EIT.swiss

AGENDA 2025

Séances du Comité
- 12 mars 2025, Zurich
- 29 avril 2025, Berne
- 12 juin 2025, Locarno

Assemblée des délégués
- 30 avril 2025, Berne

Rencontre des secrétariats
- 30 avril 2025, Berne (l'après-midi après l'assemblée des délégués)

electro-tec 2025
- 21/22 mai 2025, Berne

Assemblée générale EIT.swiss
- 14 juin 2025 Locarno

Photo: © Ascona-Locarno Tourism (Alessio Pizzicannella)

6 I Entraînement public à l'electro-tec
Comment Jana Gander se prépare-t-elle pour les EuroSkills ?

26 I Réticence à juger la situation des affaires
Toutefois, le secteur de la construction est optimiste pour le premier semestre 2025.

12 I Analyse du potentiel du profil professionnel de l'informatique du bâtiment
Qu'est-ce qui a été réalisé, que peut-on améliorer ?

Entraînement public à l'electro-tec	6
Résiliations de contrats d'apprentissage	10
Analyse du potentiel du profil professionnel de l'informatique du bâtiment	12
10 questions sur le taux d'activité	18
Le stress accroît le risque d'accident	20
Révision de l'OIBT	22
Momentum Palais Fédéral	24
Réticence à juger la situation des affaires	26
Nouveaux diplômés	28
Inscription aux examens	30
Informations de l'association	31
Chronique	35
Impressum	35

Jana Gander avec sa médaille d'argent aux championnats suisses des métiers de l'électricité, novembre 2023.

Entraînement public à l'electro-tec

Les 21 et 22 mai, le salon electro-tec se tiendra à Berne. Jana Gander y sera également présente. Elle s'entraîne au salon professionnel sous les yeux du public en vue des EuroSkills qui se dérouleront cet automne au Danemark.

Photos: © Michael Donadel

L'electro-tec est un lieu de rencontre important pour les spécialistes de la branche des installations électriques. Tous les deux ans, ils viennent à Berne pour s'informer auprès de plus de 90 exposants – des grandes entreprises internationales aux PME – sur les derniers développements de la branche. Environ 900 des quelque 4000 visiteurs participent également aux séminaires spécialisés qui ont lieu en parallèle. Pour les classes d'écoles professionnelles, le salon est également une destination importante et gratifiante, car les stands et les séminaires permettent aux apprentis d'approfondir dans la pratique les connaissances théoriques acquises aux cours.

Une plateforme spéciale

L'electro-tec offre aux jeunes professionnels non seulement des possibilités intéressantes d'élargir leurs connaissances, mais aussi une plateforme particulière: Jana Gander, 21 ans, vice-championne suisse des installateurs/trices-électricien/nes, s'y entraînera dans des conditions réelles pour les EuroSkills, qui auront lieu du 9 au 13 septembre 2025 à Herning, au Danemark. Afin de se préparer au mieux pour cette compétition internationale, qui dure généralement trois jours, Jana commence déjà les installations un jour avant le début du salon. Les tâches sont basées sur des travaux antérieurs de championnats internationaux et offrent ainsi des conditions d'entraînement optimales, très proches des exigences de Herning. Pendant l'entraînement, Jana réalise et configure sous la pression du temps et sous les yeux du public une installation électrique très complète adaptée à la compétition.

«Je me réjouis de relever le défi à Herning!»

Jana Gander

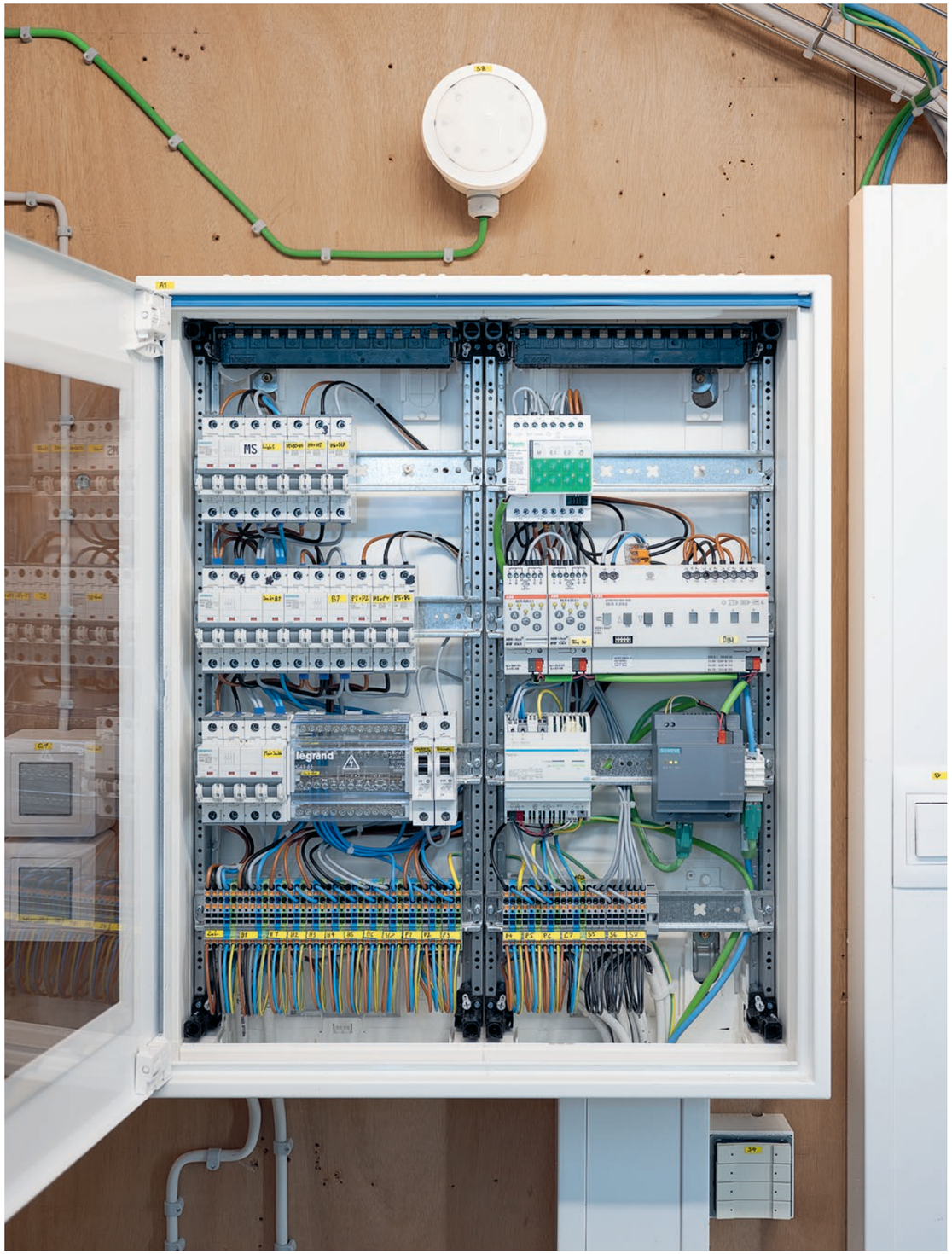
Elle est encadrée par l'équipe SwissSkills autour d'Adrian Sommer d'EIT.swiss, qui a également pris en charge l'organisation de l'entraînement à Berne. Pour les visiteurs du salon, c'est une occasion unique: ils peuvent voir en direct à quel point les tâches que Jana doit accomplir pour le concours international sont exigeantes et détaillées.

Des tâches exigeantes l'attendent
Pendant son entraînement à l'electro-tec, Jana Gander exécutera des tâches complexes qui exigent une grande précision et une grande habileté manuelle. Elles se concentrent en particulier sur les compétences de base de l'installation électrique: des installations réalisées proprement, des surfaces de coupe exactes ainsi que des angles et des coupes en biais précis. En outre, elle construit et câble une distribution secondaire avec les bornes, les appareils de protection et les composants d'automatisation correspondants. Une fois ces travaux terminés, elle procède à la première mise en service et au contrôle de l'installation. Pour ce faire, elle utilise des appareils de mesure modernes afin de garantir le bon fonctionnement. Un autre point fort est la configuration d'une petite commande API. De même, elle intégrera et paramétrera des composants KNX – le tout en respectant exactement les consignes clairement définies dans le cahier des charges.

Ambassadrice des professions de l'électricité
Le public de l'electro-tec et d'autres évènements similaires est essentiellement masculin. Les professions techniques et électriques semblent toujours être une affaire d'hommes. Jana Gander montre que ce n'est pas une loi de la nature et que les femmes peuvent contribuer à désamorcer la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Elle s'investit pleinement et est passionnée par son métier: «Les défis techniques sans cesse renouvelés rendent nos professions intéressantes et variées. Malgré la faible proportion de femmes dans notre branche, nous sommes respectées et bien accueillies. Mes expériences en tant que femme dans la branche électrique sont tout à fait positives.»

Avec sa motivation, ses ambitions et des apparitions au salon electro-tec et aux championnats de métiers, Jana Gander est une excellente ambassadrice pour la branche et peut motiver les jeunes femmes et les jeunes hommes à apprendre l'une de ces professions intéressantes.

René Senn
Rédaction EIT.swiss



Le montage, le câblage et les tests d'une distribution secondaire techniquement exigeante font également partie des tâches que Jana doit accomplir. L'entraînement pendant le salon à Berne l'aide à maîtriser parfaitement cette tâche sous la pression du temps.

Résiliations de contrats d'apprentissage

Le 28 novembre 2024, l'Office fédéral de la statistique a publié les derniers chiffres concernant la résiliation des contrats d'apprentissage, la réentrée et le statut de certification. Du point de vue de la branche électrique, les données sont équivoques – notamment en ce qui concerne les motifs de résiliation.

Les données récemment publiées comprennent le taux de résiliation des contrats d'apprentissage et le taux de réentrée des apprentis de 2019 qui ont commencé une formation professionnelle initiale entre juillet et octobre 2019. Le taux de résiliation des contrats d'apprentissage était globalement de 25,1 pour cent. La majorité des apprentis commencent à nouveau une formation initiale après une résiliation de contrat d'apprentissage: 78,5 pour cent concluent à nouveau des nouveaux contrats d'apprentissage.

Depuis des années, la branche électrique présente des taux de résiliation des contrats d'apprentissage supérieurs à la moyenne. Il est de 31,8 pour cent pour les installateurs-électriciens et installatrices-électriciennes et de 37,8 pour cent pour les électriciens et électriciennes de montage. Comme l'OFS ne relève pas les motifs de résiliation des contrats d'apprentissage, ces chiffres sont équivoques: ils ne reflètent ni le changement de profession par ex. d'installateur/trice-électricien/ne à électricien/ne de montage au sein d'une entreprise, ni le changement d'entreprise formatrice pour une même formation initiale, ni le changement d'entreprise et de profession. En réalité, de tels changements sont fréquents, de sorte que le nombre d'apprentis qui se détournent de la branche devrait être nettement inférieur. De même, il n'est pas tenu compte de la pratique des nouveaux apprentis qui concluent plusieurs contrats d'apprentissage en même temps, mais qui ne commencent ensuite qu'un seul apprentissage et résilient l'autre contrat.

Malheureusement, les précisions envisagées par la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle (CSFP) concernant les motifs de résiliation des contrats d'apprentissage ne permettent pas de remédier au manque de précision statistique. Certes, l'OFS distinguera à l'avenir si un contrat d'apprentissage est résilié en raison des parties contractantes, de la personne en formation, de l'entreprise formatrice ou pour des raisons techniques. Mais cela ne devrait pas permettre de tirer des conclusions fiables sur la poursuite de l'apprentissage dans la branche ou le changement d'entreprise.

De telles informations seraient pourtant essentielles: EIT.swiss s'engage fortement pour que les apprentis restent dans la branche électrique. Pour pouvoir améliorer la formation initiale de manière ciblée, il est toutefois indispensable de disposer de statistiques fiables. Il serait donc correct de vérifier, lors des enquêtes sur la réentrée, si la branche d'origine a effectivement été quittée.

Michael Rupp
Politique

Photo: © Freepik (pressfoto)

Photos: © Michael Donadel

Analyse du potentiel du profil professionnel de l'informatique du bâtiment

Il y a encore du potentiel d'amélioration. La nouvelle formation d'informaticien/ne du bâtiment CFC n'a pas encore démarré aussi bien qu'espéré. EIT.swiss a analysé à quoi cela pourrait être dû et a défini des mesures d'amélioration.

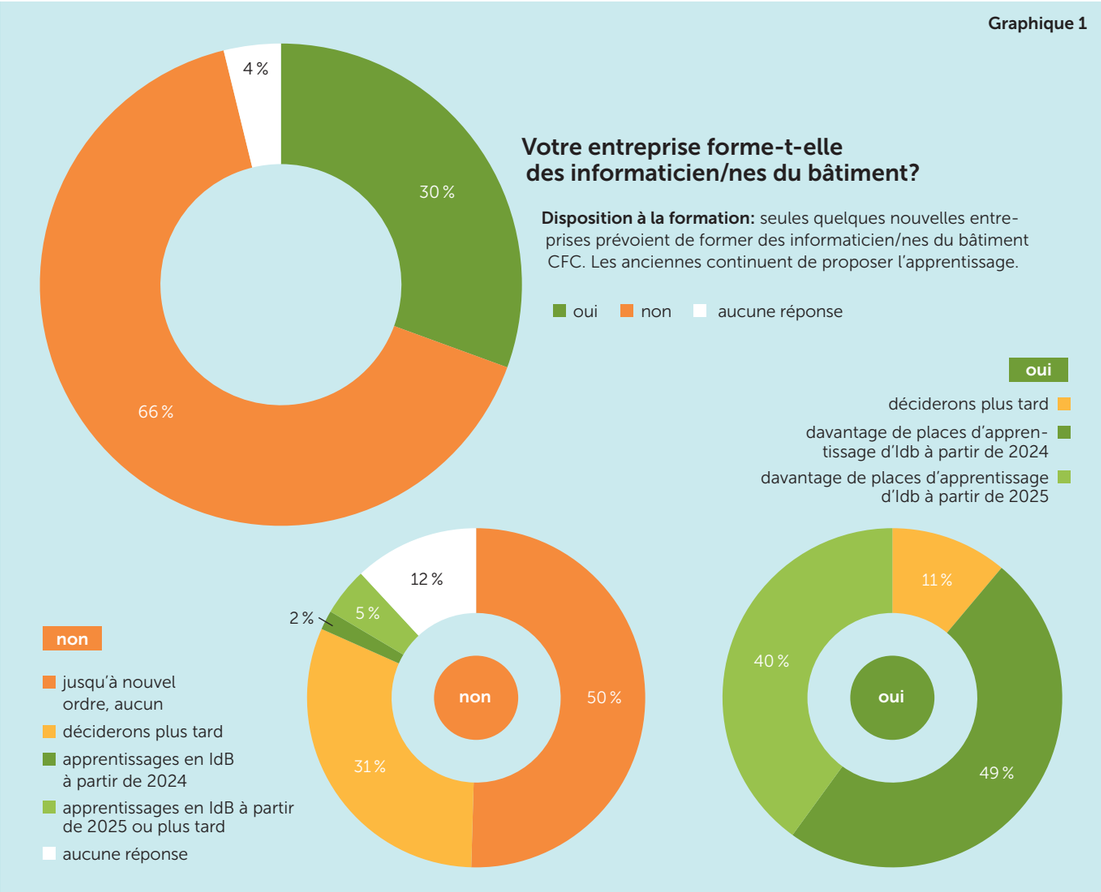
Nos bâtiments sont de plus en plus mis en réseau, et cela nécessite des spécialistes. C'est pourquoi EIT.swiss propose depuis 2021 la formation d'informaticien/ne du bâtiment CFC. Dans les domaines de la planification, de l'automatisation du bâtiment ainsi que de la communication et du multimédia, les jeunes bénéficient de perspectives prometteuses dans un domaine professionnel fortement marqué par la numérisation et les technologies de construction intelligentes.

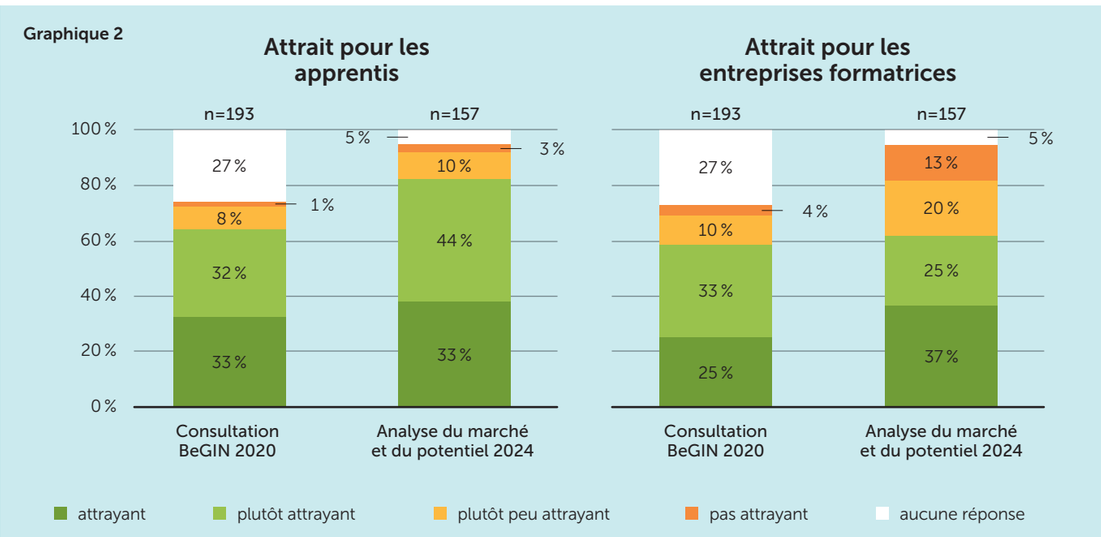
En deçà des attentes

Environ 50 jeunes commencent chaque année leur formation d'informaticien/ne du bâtiment – moins que prévu. Les attentes initiales d'une forte demande de places de formation ne sont donc pas tout à fait satisfaites. Quelle en est la raison? Bien que l'intérêt pour la formation soit présent, il manque toujours suffisamment d'entreprises qui proposent des places d'apprentissage. Comment changer cela? EIT.swiss a commandé à cet effet une vaste analyse du marché et du potentiel à EBP Zurich. Les résultats sont disponibles depuis juin 2024. Nous présentons et analysons les solutions possibles.

Obstacles et opportunités: les enseignements de l'analyse

Disons-le d'emblée: le résultat est mitigé. Alors que l'intérêt des jeunes est présent, comme nous l'avons





Source: sondage en ligne EBP/EIT.swiss 2020 et 2024

Attrait de la profession: selon le sondage en ligne, les opinions semblent être faites. Environ deux tiers des entreprises trouvent l'AdB attrayante ou plutôt attrayante, seul un tiers la juge plutôt peu attrayante. Pour les apprentis, une très grande partie la considère comme attrayante ou plutôt attrayante. C'est un point intéressant: pourquoi une profession attrayante pour les apprentis ne le serait-elle pas pour les entreprises formatrices?

mentionné, et que la plupart des places d'apprentissage peuvent être occupées sans problème, l'offre de places de formation de la part des entreprises reste en deçà des possibilités. «La branche a besoin de temps pour se familiariser avec les nouvelles exigences», peut-on lire dans l'analyse. De nombreuses entreprises se montrent sceptiques – non pas par manque d'intérêt, mais en raison d'obstacles internes. Elles voient des obstacles en elles-mêmes, il leur manque les connaissances informatiques ou les formateurs, ou leurs mandats ne sont pas assez variés. Il y a également de grandes différences entre les régions. Certaines entreprises formatrices partent en outre d'exigences erronées et ont le sentiment qu'un futur apprenti doit avoir au moins le niveau EPS pour réussir sa formation. L'étude n'aborde pas ce dernier point, mais il est souvent mentionné dans la pratique.

Le potentiel est très important

Norbert Büchel, responsable de la formation professionnelle chez EIT.swiss, commente l'étude du point de vue de l'association: «Nous voyons un énorme potentiel dans le domaine de l'informatique du bâtiment, en particulier dans l'orientation en automatisation du bâtiment. La numérisation dans les bâtiments et la mise en réseau des systèmes offrent aux entreprises de nouvelles opportunités commerciales. Nous devons les encourager davantage à saisir ces opportunités.»

C'est précisément là qu'EIT.swiss veut intervenir: des campagnes d'information, des évènements de réseautage et des coachings doivent aider les entreprises à saisir les nouvelles opportunités du marché et à éliminer les obstacles. Une autre étape importante est l'approfondissement de la collaboration avec d'autres associations. Ainsi, outre EIT.swiss et ICT-Formation professionnelle Suisse, Suissetec est désormais impliquée dans la nouvelle formation en tant qu'association responsable. Une communication uniforme, telle qu'elle a également été discutée lors de la dernière table ronde sur l'informatique du bâtiment au printemps, est également un moyen important d'en faire plus pour la nouvelle formation.

Toutes les orientations en hausse

L'analyse du potentiel commandée par EIT.swiss montre clairement que l'orientation en automatisation du bâtiment offre le plus grand potentiel. Près de 80% des 151 personnes interrogées estiment que l'attractivité de cette orientation est plutôt élevée ou élevée. L'orientation Communication et multimédia, qui remplace la profession de télématicien/ne, est également jugée plutôt attrayante ou très attrayante par une majorité de 64%. Et l'orientation en planification, considérée comme plus complexe, est également perçue comme attrayante ou très attrayante par environ la moitié des personnes interrogées. Ces résultats, où toutes les orientations obtiennent plus de 50% d'approbation, sont motivants et confirment le grand intérêt pour la nouvelle profession.

L'évolution régionale de la formation initiale présente une image mitigée: alors que la formation a déjà bien démarré en Suisse alémanique, il n'y a que peu d'apprentis par année d'apprentissage en Suisse romande et au Tessin.

«72% des entreprises interrogées en ligne estiment que la profession est adaptée à la branche.»

Martin Stalder, chef de projet EIT.swiss

Extrait de l'étude:
Pourquoi votre entreprise ne forme-t-elle pas d'IdB/est-elle encore indécise?

- commandes non adaptées
- ne font que des installations électriques «classiques»
- n'ont pas de formateur approprié
- trop exigeant, manque de savoir-faire
- ne connaissent pas assez cette formation
- réorganisation, hésitation

Dans le cadre de cette analyse du marché et du potentiel, commandée par EIT.swiss et axée sur la branche électrique, EBP a réalisé les étapes de travail méthodologiques suivantes:

- Au total, **15 interviews d'experts** avec des personnes sélectionnées parmi les groupes d'acteurs concernés
- **Sondage en ligne** avec un total de 189 réponses d'entreprises de la branche électrique. 30% d'entre elles forment déjà des informaticien/nes du bâtiment, 66% ne le font pas, 4% n'ont pas répondu
- Discussion et ordre de priorité des **recommandations d'action** lors d'une réunion avec EIT.swiss (mai 2024)
- **Collecte d'informations et de données importantes pour le marché,** dans la mesure où elles sont disponibles
- **Traitement et analyse** de tous les entretiens, données et informations
- Présentation dans le **rapport final**
- Une **présentation** au Comité d'EIT.swiss en juin 2024 et une autre à la commission CSDP&Q Informatique du bâtiment en octobre 2024

REPORTAGE

Résumé des recommandations d'action issues lors de l'analyse du marché et du potentiel

Se concentrer sur les entreprises motivées et les régions à potentiel
(CH-FR et CH-DE): se concentrer sur les entreprises motivées et les régions présentant les meilleures possibilités de développement.

Soutien et information pour les entreprises formatrices
Des informations claires et un soutien ciblé aident les entreprises à surmonter les obstacles à la formation.

Nouvelles voies de communication et renforcement du réseau
Des plateformes innovantes et des évènements de réseautage rassemblent les entreprises de manière ciblée.

Campagnes d'image et de marketing pour renforcer l'image de la profession
Des campagnes ciblées mettent en évidence les avantages de l'informatique du bâtiment pour les entreprises et la société.

Encourager le développement du marché et des besoins
Positionner le profil professionnel de l'informatique du bâtiment comme un domaine professionnel d'avenir à fort potentiel.

Sur la bonne voie

Malgré les difficultés du départ, le nombre actuel de 205 apprentis est considérable pour une formation qui a été introduite il y a quelques années seulement et pour laquelle les entreprises ont d'abord dû s'adapter à de nouveaux défis. Des histoires de succès tirées de la pratique, comme celles qui ont déjà été présentées à plusieurs reprises dans le magazine de la branche eTrends, soulignent que la formation fonctionne et que les entreprises et les apprentis profitent des nouvelles possibilités.

Un sondage en ligne auprès des entreprises de la branche électrique a révélé que ce sont surtout les moyennes et grandes entreprises qui ont un potentiel de places d'apprentissage d'informaticien/ne du bâtiment CFC. Mais les petites entreprises contribuent également à la promotion de la profession, les exemples ne manquent pas.

Mesures proposées

L'étude et la pratique le montrent: il y a encore un grand potentiel inexploité qui peut être encore mieux exploité par des efforts supplémentaires. Les recommandations d'action (dont un extrait figure dans l'encadré) de l'étude offrent une orientation précieuse à cet égard. La collaboration plus étroite avec les associations responsables Suissetec et ICT-Formation professionnelle constitue également une étape importante. Une première rencontre des responsables a eu lieu fin 2024 afin de discuter d'activités communes et de définir les priorités. C'est surtout dans l'orientation en planification que les participants voient de grandes chances dans la coopération avec Suissetec, afin d'utiliser les synergies et d'augmenter l'attractivité de ce domaine.

Soutenir les entreprises

EIT.swiss a en outre déjà mis en œuvre les premières mesures. Ainsi, des évènements de réseautage ont été organisés dans différentes régions, au cours desquels les entreprises, notamment les plus petites, ont pu s'informer sur les exigences et les opportunités de ce nouveau domaine professionnel. Ces soirées ont suscité un grand intérêt. Les entreprises déjà actives dans le domaine de l'informatique du bâtiment étaient particulièrement visées, car elles ont un grand potentiel pour créer des places de formation supplémentaires et ce sont également elles qui recherchent d'urgence des spécialistes ayant les qualifications requises. Il est important qu'elles prennent les devants et proposent des places d'apprentissage le plus rapidement possible afin d'approvisionner le marché en informaticien/nes du bâtiment en nombre suffisant.

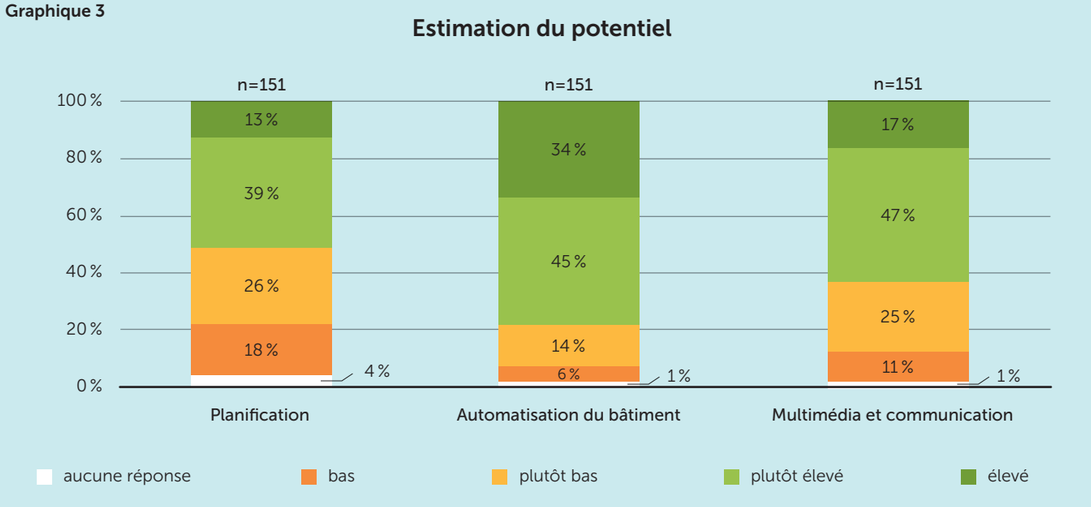
Conclusion: il faut de l'engagement et de la clairvoyance

L'analyse du marché le montre: les bases d'une formation réussie dans le domaine de l'informatique du bâtiment sont posées. Bien sûr, tout ne s'est pas déroulé sans accroc lors du lancement il y a quatre ans. Mais il s'agit maintenant de l'avenir d'une profession dont tous les acteurs sont convaincus. Les premiers apprentis termineront leur formation initiale à l'été 2025. C'est un signe clair que la voie choisie est la bonne. En même temps, l'analyse du potentiel d'EBP Zurich et la pratique montrent que des adaptations sont nécessaires dans certains domaines. En collaboration avec ses partenaires de formation, EIT.swiss mettra tout en œuvre pour renforcer l'image de la profession dans la branche électrique. L'objectif est de préparer de manière optimale la relève et les entreprises formatrices aux défis de l'avenir. La numérisation et la mise en réseau des bâtiments ouvrent non seulement de nouvelles opportunités commerciales, mais peuvent également être intéressantes sur le plan économique à long terme grâce à une efficacité énergétique accrue et à une plus grande valeur ajoutée.

René Senn
Rédaction EIT.swiss

[1] Office fédéral de la statistique 2023 et EIT.swiss novembre 2024

Graphique 3



Source: sondage en ligne EBP / EIT.swiss 2020 et 2024

Orientations: estimation du potentiel par orientation (horizon 5 à 10 ans). Ici, l'automatisation du bâtiment obtient un score nettement supérieur à celui de la communication et du multimédia et à celui de la planification, qui se place en dernière position.

DROIT DU TRAVAIL

10 questions sur le taux d'activité

Dans la convention collective de travail (CCT) de la branche électrique suisse, nous avons fixé des directives basées sur la loi sur le travail concernant le taux d'activité: 8 heures par jour, 40 heures par semaine, 174 heures par mois et 2080 heures par an. La durée maximale de travail hebdomadaire est de 50 heures.

1 **Les employés peuvent-ils demander à tout moment une modification de leur taux d'activité?**
Oui. Une augmentation ou une diminution du taux d'activité constitue une modification du contrat. Les modifications contractuelles ne peuvent être effectuées que d'un commun accord. Si les deux parties sont d'accord, le taux d'activité peut être modifié du jour au lendemain.

2 **Une modification du taux d'activité doit-elle être conclue par écrit?**
Les contrats de travail peuvent être modifiés oralement, sauf disposition contraire dans la convention collective de travail ou d'un accord préalable. Cependant, en cas de modification du taux d'activité, l'employeur doit confirmer cette modification par écrit au plus tard un mois après son entrée en vigueur.

3 **L'employeur peut-il licencier un salarié qui refuse une modification de son taux d'activité?**
Oui. En cas de contrat de durée indéterminée, l'employeur peut résilier le contrat si le salarié refuse une modification contractuelle désavantageuse. Les délais de préavis légaux ou contractuels doivent toutefois être respectés.

4 **Qu'est-ce qu'un licenciement modificatif?**
Un licenciement modificatif signifie que l'employeur met fin au contrat de travail en respectant le délai de préavis tout en proposant un nouveau contrat, par exemple avec un taux d'activité différent. Si le salarié refuse ce nouveau contrat, le licenciement prend effet.

5 **Un licenciement modificatif est-il possible si un employé est malade?**
Non. Les délais de protection contre le licenciement en cas de maladie, d'accident, de service militaire ou de grossesse s'appliquent également aux licenciements modificatifs. Un tel licenciement est nul pendant ces périodes de protection.

6 **Quelles sont les options d'une femme enceinte si l'employeur refuse une réduction du taux d'activité?**
Les salariés n'ont pas droit à une modification de leur taux d'activité. Dans ce cas, la femme enceinte peut soit résilier le contrat de travail elle-même, soit convenir d'une résiliation mutuelle à la fin du congé maternité.

7 **Une modification du taux d'activité influence-t-elle la protection contre le licenciement en cas de maladie ou d'accident?**
Non. Les délais de protection contre le licenciement pendant une maladie ou un accident dépendent des années de service. Ces années continuent à s'accumuler sans interruption.

8 **L'assurance-chômage peut-elle réduire ses prestations si un salarié perd son emploi pour avoir refusé une réduction de son taux d'activité?**
Oui. Si une modification de contrat implique une réduction proportionnelle du salaire et que le salarié refuse, des jours de suspension des prestations peuvent être appliqués.

9 **Que faut-il savoir concernant les assurances sociales?**
Une modification du taux d'activité entraîne une adaptation des cotisations sociales, ce qui influence les prestations en cas de vieillesse, décès ou invalidité. Par exemple, le régime obligatoire de prévoyance professionnelle s'applique uniquement à ceux qui gagnent plus de 22 050 CHF par an.

10 **Quelles sont les conséquences d'un nouveau taux d'activité sur le salaire et les vacances?**
Sauf accord contraire, le salaire est ajusté proportionnellement à la modification du taux d'activité. Le droit aux vacances reste le même en semaines, mais le salaire correspondant est modifié en conséquence.

Richard Permann
Service juridique EIT.swiss

Cet article est basé sur les explications de Stephan Heiniger, publiées dans le saldo 17/2024, page 26.

Le stress accroît le risque d'accident

Le stress au travail peut nous empêcher de percevoir correctement les dangers. Dans cet article, vous découvrirez les liens entre stress et risque d'accident et ce que vous pouvez faire à titre préventif.

Photo: © Suva / Getty Images

On peut imaginer le cerveau comme un ordinateur qui traite plusieurs tâches en même temps et dont l'excès surcharge la mémoire vive», explique Urs Näpflin, spécialiste de la prévention à la Suva. Un cerveau occupé par des tâches complexes va négliger d'autres fonctions. «Des situations à risque ne sont plus perçues comme telles ou bien elles sont sous-estimées.»

Des études scientifiques ont montré que le stress peut émousser les sens: l'attention baisse, la capacité de mémorisation et la concentration diminuent. Comme le souligne le spécialiste de la prévention, ces facteurs augmentent fortement le risque d'accident et de blessure.

La Suva estime que le stress lié au travail joue un rôle déterminant dans environ 17% des accidents: un tiers des personnes interrogées affirment subir un stress élevé ou très élevé au travail. La pression sur les délais, par exemple, multiplie le risque d'accident par 1,5, et les conflits par 1,8.

Qu'est-ce que le stress?
Le stress est un ressenti personnel qui se manifeste lorsque les exigences extérieures sont disproportionnées par rapport aux ressources disponibles. Il n'y a pas d'échelle universelle pour mesurer le stress, chaque individu le ressent différemment.

Quels sont les liens entre stress et accidents?
La pression sur les délais, un travail commencé tôt le matin avec peu de sommeil ou le multitasking font partie des facteurs de stress à long terme. Des périodes courtes avec peu de facteurs de stress peuvent aussi accroître le risque d'accident. Mais la distraction ou l'urgence provoquent également des situations à risque et des accidents. «Le stress lié au travail accroît tout autant le risque d'accident professionnel que non professionnel», ajoute Urs Näpflin. Un travail qui demande souvent une grande concentration représente un risque 1,5 fois plus élevé de faire une chute de plain-pied durant les loisirs.

Quelles sont les causes de stress?
Principaux facteurs d'accident et de blessure:

- cadence de travail élevée (au moins un quart du temps)
- plus de 10h de travail par jour
- pression sur les délais (plus d'un quart à trois quarts du temps)
- activités brèves et répétitives (d'une durée inférieure à 10 min)
- interruptions pour des tâches imprévues
- activités professionnelles pendant les loisirs

Adrian Vonlanthen
Suva

Protégez-vous contre les accidents liés au stress

- Réduisez les facteurs de stress et apprenez à dire «non».
- La condition physique ou l'optimisme font partie des ressources qui aident à gérer le stress. Renforcez celles qui peuvent vous permettre de mieux gérer les situations stressantes.
- Recherchez et éliminez les symptômes de stress.
- Apprenez à réévaluer les situations stressantes et vos propres possibilités.

Pour en savoir plus:
www.suva.ch/stress-f

POLITIQUE

Révision de l'OIBT

La prochaine révision de l'Ordonnance sur les installations à basse tension (OIBT) a créé une certaine incertitude dans la branche électrique. L'autorisation d'installer et la qualité de personne du métier sont essentielles pour un approvisionnement en électricité sûr. C'est pourquoi EIT.swiss s'engage pour leur maintien.

L'année dernière, l'annonce d'une révision totale de l'OIBT par le Conseil fédéral a suscité de l'incertitude dans notre branche. L'Office fédéral de l'énergie (OFEN) responsable a assuré à EIT.swiss qu'une révision était nécessaire, mais qu'il était encore trop tôt pour pouvoir indiquer une direction. Pour la branche électrique, l'OIBT en général et la qualité de personne du métier en particulier sont d'une grande importance.

EIT.swiss s'oriente vers les souhaits et les besoins de ses membres. Une révision doit donc répondre aux besoins des membres ainsi qu'à ceux de l'ensemble de la branche électrique. Avant même l'annonce de la révision, EIT.swiss était déjà en contact régulier avec des représentants de l'OFEN et de l'ESTI au sein d'un groupe de travail. Il s'agissait de sonder les possibilités d'évolution de l'OIBT et de tenir compte des besoins de la branche électrique, afin que les besoins de la branche soient pris en considération.

En principe, EIT.swiss soutient une révision totale de l'OIBT. Une révision qui tient compte des exigences du tournant énergétique et qui garantit en même temps le haut niveau des installations électriques est à saluer. EIT.swiss s'oppose toutefois fermement à la suppression de la qualité de personne du métier. Celle-ci a largement contribué à la sécurité et à la fiabilité des installations électriques et, sans elle, le nombre d'installations non professionnelles augmenterait. L'autorisation d'installer et la qualité de personne du métier sont des éléments centraux d'une alimentation et d'une installation électriques sûres et de haute qualité. EIT.swiss s'engage en conséquence pour leur maintien.

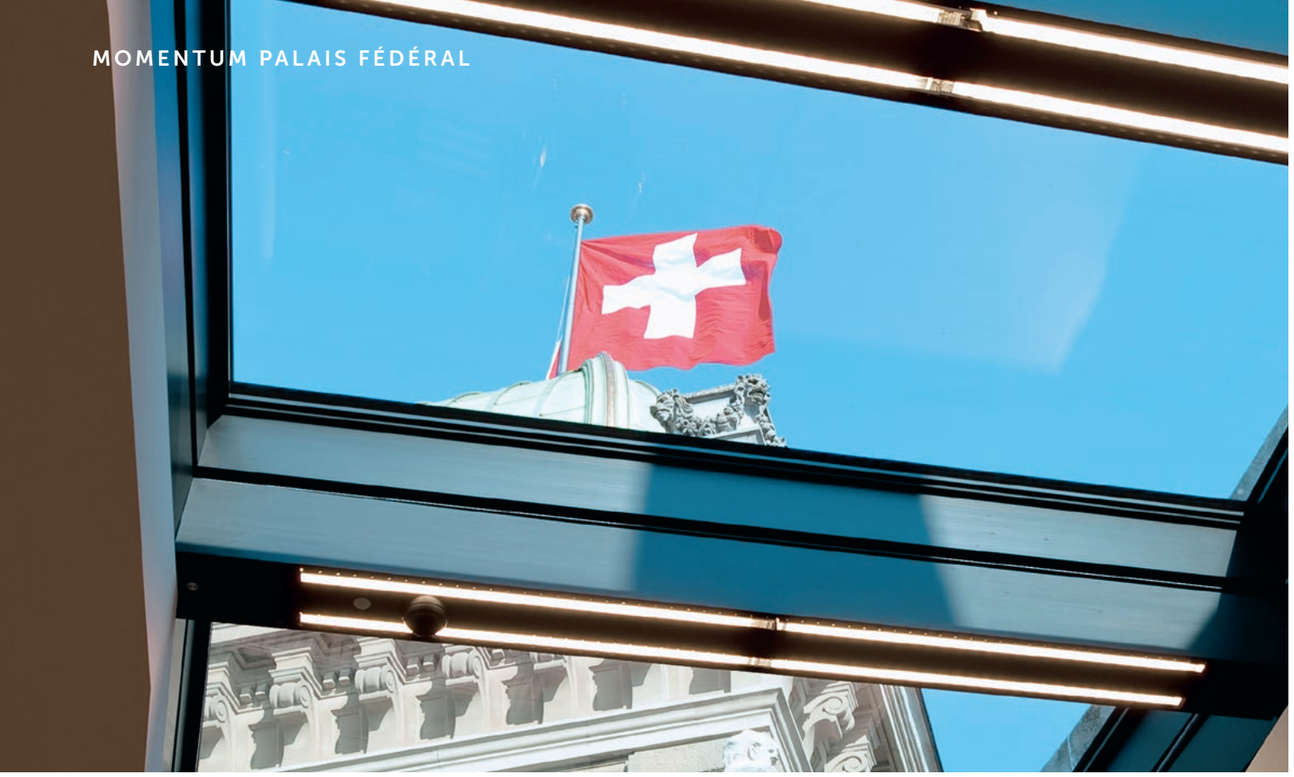
EIT.swiss est bien conscient que certains éléments de l'OIBT seront modifiés à l'avenir.

Toute modification de l'OIBT sera examinée de près par EIT.swiss afin de déterminer son impact sur la qualité, la sécurité et la fiabilité des installations. EIT.swiss s'oppose clairement à une détérioration de la situation en ce qui concerne ces trois dimensions.

EIT.swiss a pour objectif que seules des installations électriques de haute qualité, fiables et sûres soient mises en service.

EIT.swiss s'engage fortement pour le maintien de l'OIBT et collabore avec toutes les parties prenantes intéressées par l'objectif d'installations électriques de haute qualité, fiables et sûres. Les installations électriques, qui constituent le lien entre les fournisseurs d'énergie et les consommateurs, jouent un rôle de plus en plus important à l'heure actuelle. Les perturbations au niveau de l'installation ou des niveaux supérieurs du réseau entraînent toujours des pertes économiques importantes. Les installations non sécurisées menacent aussi bien les personnes qui travaillent directement avec elles que l'ensemble de la population. Il est donc impératif d'exiger et d'imposer une mise en œuvre correcte conformément à la NIBT en vigueur. Seule l'intervention de spécialistes formés en conséquence peut le garantir. EIT.swiss a déjà réaffirmé cette position à plusieurs reprises auprès de l'OFEN et s'y tiendra tout au long du processus de consultation afin de garantir le niveau de sécurité et de fiabilité des installations électriques à l'avenir également.

Verena Klink
Communication & marketing



BULLETIN DU CONSEILLER NATIONAL

MATTHIAS SAMUEL JAUSLIN

La respiration artificielle sur les dos des consommateurs d'électricité

Dans la Berne fédérale, il suffit de faire suffisamment de bruit pour que même le Conseil des Etats cède. C'est ce qui s'est passé lors de la dernière session d'hiver face aux aciéries en crise de Gerlafingen et d'Emmenbrücke. Lors du vote final, des aides d'urgence ont été approuvées pour elles et pour deux usines d'aluminium valaisannes.

«En prenant sa décision, le Parlement a puisé dans l'armoire à poison des mesures politiques.»

Matthias Samuel Jauslin

En prenant sa décision, le Parlement a puisé dans l'armoire à poison des mesures politiques et a emballé la politique industrielle dans une délibération parlementaire qui n'avait rien, mais absolument rien à voir avec le problème de l'industrie sidérurgique.

En fait, le Conseil fédéral voulait créer des règles claires dans la loi sur l'approvisionnement en électricité afin de garantir l'approvisionnement en électricité de la Suisse, notamment pour les mois d'hiver, ce qui a d'ailleurs été fait. L'actuelle ordonnance sur les réserves hivernales, et donc les réserves d'électricité qui en découlent, sont limitées à fin 2026. La réserve d'électricité se compose des éléments suivants: réserve de force hydraulique, réserve thermique provenant de centrales de réserve, de groupes électrogènes de secours et d'installations de couplage chaleur-force ainsi que, le cas échéant, des restrictions de consommation. La réserve est utilisée lorsque le marché ne peut pas combler une pénurie d'électricité. La situation de départ était donc claire. Il ne s'agissait ni d'un approvisionnement autarcique en électricité de la Suisse, ni d'une quelconque aide d'urgence en faveur de l'économie.

Ce que la commission compétente, la CEATE, a ajouté, c'est un péché contre l'ordre public. Le contexte est connu: l'industrie sidérurgique suisse se porte mal, notamment en raison des droits de douane de l'UE et des prix élevés de l'énergie. Les emplois sont gravement menacés. La pression vient surtout de Gerlafingen. Les ouvriers de cette usine ont manifesté et la direction a défendu sa cause dans les commissions et dans la salle des pas perdus.

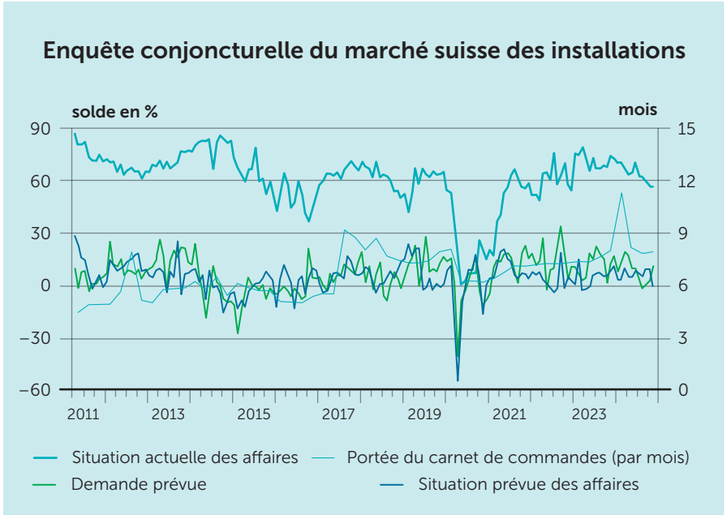
Objectif: réduire considérablement les coûts d'utilisation du réseau pour les aciéries. Certes, il s'agit d'une mesure transitoire temporaire, assortie de conditions strictes. Mais le signal envoyé aux autres branches grandes consommatrices d'électricité est fatal. Pour que l'électricité parvienne aux clients depuis la centrale, il faut une infrastructure de réseau à la disposition de tous les producteurs et consommateurs. Il n'y a qu'un seul réseau électrique. D'où qu'elle vienne, l'électricité passe toujours par les mêmes lignes. C'est pourquoi les tarifs d'utilisation du réseau sont réglementés. La loi sur l'approvisionnement en électricité règle en détail les coûts qui peuvent être facturés aux consommateurs finaux et le montant de la rémunération du capital investi. Il s'agit d'une contribution de solidarité de tous les abonnés à une distribution d'électricité sans interruption et elle est strictement surveillée par la Commission fédérale de l'électricité (ElCom). Si un seul client est déchargé des coûts d'utilisation du réseau, ces montants manqueront dans la somme totale. Ce sont donc les autres clients qui devront passer à la caisse. L'objectif du réseau électrique n'est toutefois pas une redistribution politico-financière. Il n'est donc pas le bon véhicule pour financer des objectifs de politique industrielle ou autres.

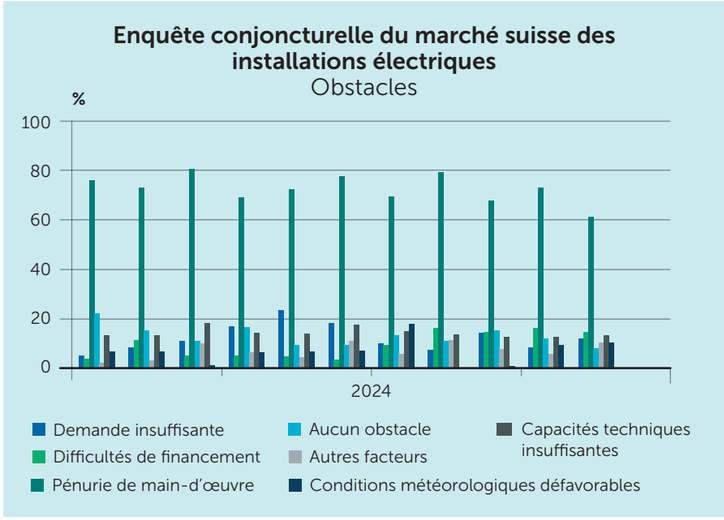
Le président du groupe italien Beltrame (actuel propriétaire de Stahl Gerlafingen AG), Antonio Beltrame, affirme que les taxes élevées pour l'utilisation du réseau garantissent non seulement le transport de l'électricité, mais aussi les bénéfices des groupes d'électricité (SZ, 13.10.2024). Il remet ainsi dangereusement en question la fonction de l'ElCom. Mais si c'est le cas, ce qui ne semble d'ailleurs pas totalement absurde après les bonus inacceptables versés au CEO d'AXPO Christoph Brand et à ses négociants en électricité, ce n'est pas un seul secteur économique qui devrait être soulagé financièrement, mais tous les consommateurs.

Pourquoi donc le Parlement fédéral nous oblige-t-il, nous les consommateurs d'électricité, à contribuer à la respiration artificielle de Stahl Gerlafingen au lieu de remettre fondamentalement en question le problème du réseau?

Matthias Samuel Jauslin est membre du Conseil national depuis 2015, membre des commissions des transports et des télécommunications (CTT) et membre des commissions de gestion (CDG). Il est le directeur et principal actionnaire d'une entreprise d'installations électriques, de télématique et d'automatisation.

Photo: © 2012 Béatrice Devènes





Réticence à juger la situation des affaires

L'appréciation de la situation des affaires dans le secteur principal de la construction et le second œuvre a été réservée au 4e trimestre. Pour le premier trimestre 2025, les attentes dans le secteur de la construction s'éclaircissent toutefois. La situation en matière de pénurie de main-d'œuvre s'est légèrement détendue.

L'enquête conjoncturelle publiée fin octobre pour le quatrième trimestre montre une plus grande réserve des entreprises de construction quant à la situation des affaires. Certes, les entreprises sont majoritairement satisfaites de la marche des affaires, mais elles ont revu leur appréciation depuis le printemps.

Alors que les prévisions du secteur principal de la construction concernant le développement de la marche des affaires pour les six prochains mois et la demande pour les trois prochains mois sont nettement plus favorables, le second œuvre se montre plus réservé. Certes, les entreprises du second œuvre tablent également sur un développement positif, mais elles sont moins euphoriques en raison d'attentes constantes en matière de prix. La branche électrique ne prévoit elle aussi que peu de changements dans la situation des affaires, mais voit une légère amélioration de la demande. Les entreprises de l'électricité profitent également d'une durée de huit mois des carnets de commande.

Le second œuvre continue de se plaindre d'une pénurie de main-d'œuvre: pour près de la moitié des entreprises, elle constitue un problème. Dans la branche électrique, on constate toutefois une légère détente. Certes, près de 60 pour cent des entreprises déplorent le manque de main-d'œuvre. Mais cette valeur n'avait plus été aussi basse depuis 2022.

Michael Rupp
Politique

INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION

Nouveaux diplômés

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL142 / 12.08.2024-14.08.2024
Arnold Silvan 8165 Schleinikon
Buess Jan Dominik 3400 Burgdorf
Cavegn Elena 7165 Brigels
Leuenberger Lukas 3537 Eggiwil
Müller Micha 3014 Bern
Ritter Pascal 3066 Stettlen
Stocker Noah 6231 Schlierbach

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL143 / 14.08.2024-16.08.2024
Bossart Dean 6221 Rickenbach
Bravo Claudio 8180 Bülach
Brönnimann René 3072 Ostermundigen
Brun Daniel 9100 Herisau
Ebert Lukas 3911 Ried-Brig
Göring Wynona 4652 Winznau
Hausammann Lukas 8585 Herrenhof
Öztürk Tarik 9220 Bischofszell
Peter Flurin 5325 Leibstadt
Ritler Tobias 3918 Wiler
Rodrigues Almeida Alexandre 5608 Stetten
Schwarzentruber Kevin 6037 Root
Sprotiva Amar 6010 Kriens
Treichler Sandro 9205 Waldkirch
Wettmann Melanie 3400 Burgdorf

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL144 / 26.08.2024-28.08.2024
Coppey Benoît 1950 Sion
De Martin Roman 8252 Schlatt
Iseli Simon 3421 Lyssach
Kalt Gregory 5026 Densbüren
Macedo Frutuoso Francisco 8302 Kloten
Marugg Flurin 7550 Scuol
Pereira Santos Nuno Miguel 1920 Martigny
Reinhart Lorenz 7018 Flims Waldhaus
Rötheli Lorenz 3700 Spiez
Schreyer Serge Léon Matthias 8408 Winterthur
Wüger Simeon 8580 Amriswil
Zahnd Fabian 3177 Laupen

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL145 / 28.08.2024-30.08.2024
Costa Pereira Nuno 1773 Léchelles
Darkwa Kenny 8004 Zürich
Fahrni Romain 1763 Granges-Paccot
Jakob Joel 3293 Dotzigen
Marti Sarafina Mathilda 3425 Koppigen
Pons Timothée 1623 Semsales
Schmid Timon 3251 Wengi b. Büren
Schnyder Manuel 5524 Niederwil
Sigrist Martin 5210 Windisch
Suter Alexander 5212 Hausen

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL146 / 09.09.2024-11.09.2024
Cahannes Nicola 7402 Bonaduz
Capasso Marco 6204 Sempach
Hänggi Michael 6210 Sursee
Nyffenegger Mathias 5210 Windisch
Suljakovic Nasmir 6010 Kriens
Sutalo Kristian 4052 Basel

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL147 / 11.09.2024-13.09.2024
Bolliger Matthias 4460 Gelterkinden
Brunner Robin 8192 Glattfelden
Coutinho Joao 2016 Cortaillod
da Silva Borges Ludovic 1009 Pully
Fontana Loïc 1563 Dompierre
Gabi Ricardo 4704 Niederbipp
Hintermann Nick 3225 Müntschemier
Hofer Nelvin 2300 La Chaux-de-Fonds
Lamanna Raffaele 1806 Saint-Légier
Nunes Melo Joao Filipe 1510 Moudon
Samuels Diaz Yannick 1204 Genève
Weldu Meron 2068 Hauterive

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL148 / 16.09.2024-18.09.2024
Ahmeti Kron 8046 Zürich
Brunettin Loïc 1196 Gland
Cordeiro Dias Da Costa Joao Manuel 1950 Sion
Ezequiel Guillaume 1958 Uvrier
Schwerzmann Keanu 8004 Zürich
Wiegers Sven 5615 Fahrwangen

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL149 / 23.09.2024-25.09.2024
Blom Noah 8840 Einsiedeln
Manser Michael 9230 Flawil
Salvi Marco 8180 Bülach
Ulrich Stefan 6472 Erstfeld

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL150 / 25.09.2024-27.09.2024
Federer Jonas 9413 Oberegg
Hautle Christian 9104 Waldstatt
Hefele Maximilian G. 8340 Hinwil
Herzog Patrick 8955 Oetwil an der Limmat
Kunz Pascal 7320 Sargans
Räss Dominik 9502 Braunau
Schmutz Robin 8546 Islikon

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL151 / 28.10.2024-30.10.2024
Büschlen Simon 8872 Weesen
Fonseca Neves Xavier 8305 Dietlikon
Jakupi Adem 1895 Vionnaz
Litfin Tim 8600 Dübendorf
Mangold Sven 8862 Schübelbach

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL152 / 30.10.2024-01.11.2024
Balleys Maxime 1203 Genève
Bill Jeremy 3008 Bern
Engel Nicola 2513 Twann
Gougeon Arnaud 1223 Cologny
Ilkhan Timur 6005 Luzern
Kalbermatten Patrick 3930 Visp
Palese Mauro 3285 Galmiz

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL153 / 11.11.2024-13.11.2024
Arnold Jan 6460 Altdorf
Bragato Fiorenzo Gabriele 22073 Fino Mornasco-Como I
Camenzind Nick 6048 Horw
Fäsi Justin 6023 Rothenburg
Gehrig Thomas 6460 Altdorf
Knüsel Fabian 6370 Stans
Lüchinger Fabio 3097 Liebefeld
Pollastro Brian 6832 Pedrinate
Rey Dario 6343 Rotkreuz
Sardaro Luca 6814 Cadempino
Soldati Fabio 6992 Vernate
Stalder Patric 8340 Hinwil

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL154 / 13.11.2024-15.11.2024
Cossu Massimiliano 6987 Caslano
Di Gregorio Davide 21031 Cadegliano-Viconago I
Düring Silvan 9200 Gossau
Frauenfelder Jannik 8606 Nänikon
Gubser Michel Dominic 8484 Theilingen
Häusermann Raphael 5704 Egliswil
Kaufmann Julian 6045 Meggen
Moser Marco 9650 Nesslau
Müller Michaela 6403 Küssnacht
Raggi Davide 6654 Cavigliano
Roos Simon 5628 Aristau
Stäuble Reto 5070 Frick

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL155 / 18.11.2024-20.11.2024
Blaser Jean-Daniel 3110 Münsingen
Bucher Marcel 3326 Krauchthal
Christ Pascal Daniel 4713 Matzendorf
Henggi Manuel 3263 Büetigen
Kummer Severin 3251 Ruppoldsried
Rigert Basil Oliver 3425 Koppigen
Thammavongsa Kevin 7270 Davos Platz

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL156 / 20.11.2024-22.11.2024
Altmann Sandro 5722 Gränichen
Eisenlohr Samuel 9212 Arnegg
Haldemann Jens 4800 Zofingen
Hoffmann Fabian 8400 Winterthur
Imeri Murat 4053 Basel
Melardi Fabio 7205 Zizers
Penta Pascal 5630 Muri
Romeo Sanjith 8302 Kloten
Ryf Tim Pascal 3700 Spiez
Schmidlin Tim 4416 Bubendorf
Schnider Matthias 4665 Oftringen
Schönbächler Ramon 8846 Willerzell
Thalmann Michael 8180 Bülach

Electricien chef de projet en installation et sécurité BPEL157 / 25.11.2024-27.11.2024
Hurter Fabian 5604 Hendschiken
Jungen Christian 4522 Rüttenen
Meier Deniz 8180 Bülach
Neubert Roland 8634 Hombrechtikon
Ohl Sascha 4622 Egerkingen
Pfister Sven 8640 Rapperswil
Pinto Azevedo Diogo Rafael 3902 Glis
Sigrist Silvano 3700 Spiez
Steiner Franco 8739 Rieden
Walker Kani 8280 Kreuzlingen

Chef de projet en automatisation du bâtiment BPGA7 / 01.10.2024-02.10.2024
Alimi Shkendim 8820 Wädenswil
Gugger Peter 3612 Steffisburg
Heinzmann Yannik 3904 Naters
Muri Michael 6231 Schlierbach

Electricien chef de projet en planification BPPL16 / 23.09.2024-25.09.2024
Bühler Silvan 5034 Suhr
Heini Manuel 6210 Sursee
Zala Rushikesh 3608 Thun

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL26 / 19.08.2024-21.08.2024
Badertscher Michael 3506 Grosshöchstetten
Bosshard Stefan 8331 Auslikon
da Rocha Ferreira Luis Paulo 5605 Dottikon
Flepp Manuel 7235 Fideris
Inderbitzin Alex 6034 Inwil
Mastria Fabio 6012 Obernau
Nalesso Fabrizio 8572 Berg
Oesch Fabian 9445 Rebstein
Rodriguez Alessandro 8620 Wetzikon
Rolli Roman 3672 Oberdiessbach
Seitz Stefan 9435 Heerbrugg
Steiner Thomas 3672 Oberdiessbach
Stucki Stefan 3674 Bleiken
Wenger Marc 3150 Schwarzenbug

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL27 / 21.08.2024-23.08.2024
Bacher Michael 6340 Baar
Blank Raphael Michael 5502 Hunzenschwil
Burkhalter Felix 8340 Hinwil
Dos Reis Yannick 8133 Esslingen
Felber Roland 4917 Melchnau
Fischer Raffael 4914 Roggwil
Fritschi Sandro 8737 Gommiswald
Josen Dominik 8037 Zürich
Meier Dominik Florian 8051 Zürich
Müller Miranda Lucas 8320 Fehraltorf
Riesenmey Sven 3303 Jegenstorf
Wittmann Benjamin 6005 Luzern
Zehnder Marco 8132 Egg

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL28 / 04.09.2024-06.09.2024
Aregger Fabian 8165 Schleinikon
Blakaj Drilon 3095 Spiegel b.Bern
Fuchs Florian 6024 Hildisrieden
Glutz Peter 4553 Subingen
Lorenz Michael 6022 Grosswangen
Meier Roman 5436 Würenlos
Saramati Endrit 6014 Luzern
Schäfer Roland 3860 Meiringen
Zimmermann Jan 6016 Hellbühl

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL29 / 18.09.2024-20.09.2024
Ahmetaj Cerim 3700 Spiez
Andenmatten Dario 3902 Brig-Glis

Annaheim Yannick Markus
2553 Safnern
Bader David 4718 Holderbank
Berger Marko 9312 Häggenschwil
Bieri Luca Dominic 3006 Bern
Dasen Michel 2504 Biel
Frei Roman 8500 Frauenfeld
Klauser Sandra 8755 Ennenda
Knechtli Nico 5040 Schöftland
Kohlbrenner Sebastian
3945 Gampel
Kradolfer Steve 8226 Schleitheim
Marolf Nikolai 3250 Lyss
Möri Lukas 2577 Siselen
Müller Christoph 4410 Liestal
Müller Michael 4710 Balsthal
Muratovic Nedim
3322 Urtenen-Schönbühl
Perret-Gentil Dominique
9496 Balzers FL
Reusser Raphael 3608 Thun
Rittiner Claudio 3122 Bern
Steinegger Fabio 8213 Neunkirch
Zürcher Michael 8547 Gachnang

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL30 / 21.10.2024-23.10.2024
Burkard Martin 9562 Märwil
Colombari David 1941 Vollèges
Dorsaz Ismaël 1920 Martigny
Geeler Hans 8307 Effretikon
Henzen Silvan Andrea
3940 Steg-Hohtenn
Himmelberger Cédric
8248 Uhwiesen
Mekic Adnan
1804 Corsier-sur-Vevey
Uebersax Florian 9000 St.Gallen
Wandeler Cyrill 6343 Rotkreuz

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL31 / 23.10.2024-25.10.2024
Bick Martin 9402 Mörschwil
Bösch Sandro 9444 Diepoldsau
Christen Noel 6390 Engelberg
Schmid Marco 9434 Au
Stuppia Gioele 9403 Goldach
Tomaselli Tarik 8570 Weinfelden
Züst Jonas 9032 Engelburg

Expert en installation et sécurité électrique HFPEL33 / 06.11.2024-08.11.2024
Fahrni Nicolas
3053 Münchenbuchsee
Flammer Tizian 7050 Arosa
Gloor Sandro 5702 Niederlenz
Infanger Michael 6460 Altdorf
Kempf Silvan 6465 Unterschächen
Räber Pascal 6017 Ruswil
Weber Thomas 8640 Hurden

Examen pratique selon l'OIBT PXP5 / 02.09.2024-04.09.2024
Blättler Yves 9444 Diepoldsau
Frey Nicolas 4142 Münchenstein
Hess Angela 2544 Bettlach
Martin Lukas 4402 Frenkendorf
Renggli Fabian 6102 Malters
Tarozzo Michael 3612 Steffisburg

Examen pratique selon l'OIBT PXP10 / 06.11.2024-08.11.2024
Berger Thomas 9466 Sennwald
Berke Abdussamed 8045 Zürich
Fehr Adrian 9404 Rorschacherberg
Jola Pasqual Roman
7411 Sils im Domleschg
Jurkic Zvonko 8500 Frauenfeld

Examen pratique selon l'OIBT PXP9 / 18.11.2024-20.11.2024
Moser Alexandre
2208 Les Hauts-Geneveys

Examen pratique selon l'OIBT PX86 / 19.11.2024-20.11.2024
Marchand Fabrice 1566 St-Aubin
Nicollerat Jean 1934 Bruson

Examen pratique selon l'OIBT PX87 / 03.12.2024-04.12.2024
Alija Semir 9008 St.Gallen
Butscher Andreas 6005 Luzern
Demirkaya-Sarisin Gabriele
2540 Grenchen
Reichenbach Theo Franz
3780 Gstaad
Riedo Andreas 6102 Malters
Rudaz Michael 1716 Oberschrot

Inscription aux examens

EIT.swiss organise régulièrement des examens dans le domaine de la formation professionnelle supérieure. Les candidats peuvent s'y inscrire tout au long de l'année.

En tant qu'organe responsable de la formation professionnelle supérieure, EIT.swiss est chargé d'organiser les examens professionnels supérieurs, les examens professionnels et l'examen pratique. Ceux-ci ont lieu chaque année pendant plusieurs périodes d'examen. Les candidats et candidates qui remplissent les conditions d'admission peuvent s'inscrire aux examens tout au long de l'année sur le site Web d'EIT.swiss. L'intervalle de temps pour la date de l'examen se situe à environ 3 à 6 mois après l'inscription à l'examen. Si la date proposée n'est pas confirmée, une nouvelle inscription à l'examen est impérativement nécessaire. En s'inscrivant à l'examen, les candidats et les candidates confirment qu'ils sont prêts à passer l'examen et qu'ils peuvent se présenter à une date dans l'intervalle de temps annoncé. Le respect du délai de 30 jours rend les dates de référence initiales sans importance.

Les candidats et candidates inscrites reçoivent la décision d'admission environ 30 jours après leur inscription à l'examen. Des informations détaillées sur les annonces d'examen et les examens eux-mêmes sont disponibles sur le site Web d'EIT.swiss:

Examen professionnel

Examen pratique

Examens professionnels supérieurs

Pour toute question concernant les examens de la formation professionnelle supérieure, les collaborateurs d'EIT.swiss se tiennent bien entendu à votre disposition par e-mail (HBB@EIT.swiss).

Comité

A partir de 2025, Thomas Keller et Michael Tschirky siègeront à la caisse de compensation AVS de la SPIDA. Actuellement, il est prévu que Thomas Keller puisse reprendre la présidence après deux ans et que Michael Tschirky se retire au profit d'Andi Fiechter.

Afin de renforcer le financement de la formation professionnelle, les contributions du fonds en faveur de la formation professionnelle EIT.swiss seront augmentées au niveau maximal à partir de 2025. Il n'y aura pas d'augmentation pour les membres actifs d'EIT.swiss.

EIT.zürich travaille à l'introduction d'une plateforme d'apprentissage numérique pour janvier 2026. Norbert Ivan Büchel est en contact avec EIT.zürich à ce sujet.

Les assemblées générales d'EIT.swiss ont lieu à tour de rôle dans les sections. Celles-ci peuvent se porter candidates pour le déroulement. Le lieu d'organisation doit offrir l'infrastructure technique et organisationnelle requise par le cahier des charges. L'assemblée générale 2028 sera organisée dans la région d'EIT.zentralschweiz.

Par ailleurs, les thèmes prioritaires pour la séance à huis clos du Comité en janvier 2025 à Flims ont été définis.

Lors de sa séance du 27 novembre 2024, le Comité a élu les membres du domaine spécialisé Planification électrique. Le Comité a élu Herbert Häring comme membre de la CPS et de la CPN et Matthias Möhl pour deux ans comme assesseur de la CPS. La séance du Comité a été suivie d'un échange avec la section EIT.zürich, qui s'est terminé par un dîner convivial.

eit.swiss

Assemblée des délégués

L'assemblée des délégués d'EIT.swiss a eu lieu le 28 novembre 2024 à Zurich, en présence d'environ 130 délégués. La formation professionnelle, le budget et les négociations salariales figuraient parmi les points forts de cette assemblée des délégués, ainsi que l'état des négociations avec les partenaires sociaux sur la convention collective de travail.

Le budget et les cotisations des membres pour 2025 ont été présentés et approuvés par les délégués. En complément du budget, EIT.bern a déposé une motion pour des fonds supplémentaires en vue d'une démonstration appropriée des professions lors des SwissSkills 2025.

Les délégués ont approuvé la motion de Berne d'augmenter le poste budgétaire correspondant, car ils souhaitent tenir compte de l'importance d'une publicité adéquate pour les professions pendant les SwissSkills 2025.

La motion du Comité concernant le système de soutien et de certification «TOP Entreprise formatrice», qui aurait été prévu pour améliorer la qualité de la formation et soutenir les entreprises formatrices et leurs formateurs, a cependant été rejetée par près de 90% des délégués.

Par ailleurs, des informations ont été données sur l'ordonnance sur la formation Orfo2022+ et sur l'état actuel du projet, ainsi que sur l'état des négociations avec les partenaires sociaux concernant la convention collective de travail.

Le Conseil fédéral a décidé de soumettre l'ordonnance sur les installations à basse tension (OIBT) à une révision totale. Une motion d'un délégué demandait d'obtenir, lors de la révision totale de l'OIBT actuellement en cours, qu'il ne soit plus nécessaire d'obtenir une autorisation supplémentaire selon l'art. 14 pour permettre aux collaborateurs ayant suivi cette formation de travailler de manière indépendante. Cette motion a été rejetée par les délégués.

Orfo2022+: Consultation publique relative aux prescriptions sur la formation des professions de l'électricité

D'octobre à décembre 2024, les prescriptions sur la formation comprenant le plan de formation et l'ordonnance sur la formation, ainsi que le concept d'information et de formation (CIF), font l'objet d'une consultation publique dans les cantons et d'autres milieux intéressés. Durant cette période, les prescriptions sur la formation sont mises à la disposition du public sur le site web du SEFRI. Au cours de la consultation, des avis concernant les prescriptions sur la formation peuvent être adressés au SEFRI. Les avis des cantons et d'autres milieux intéressés sont attendus et seront traités de janvier à février 2025.

Séances d'information Orfo2026
Lors de leur conférence du 28 novembre 2024, les présidents et les secrétariats des sections ont été informés sur la révision des métiers de l'électricité et la nouvelle Orfo2026. D'autres séances d'information sont planifiées en 2025 afin de faire connaître les principales modifications et nouveautés pour les métiers de l'électricité suite à la révision totale. Les entreprises formatrices, les écoles professionnelles et les cours interentreprises seront ainsi préparés pour le démarrage de la formation à l'été 2026 et pourront alors former les apprentis selon la nouvelle Orfo2026. De février à mars, les dates des séances d'information Orfo2026 prévues pour le second semestre 2025 seront communiquées aux sections. EIT.swiss se félicite de pouvoir œuvrer ainsi avec vous à la modernisation de la formation professionnelle initiale aux métiers de l'électricité. L'avenir est électrique.

sbfi.admin.ch

Révision de la formation professionnelle supérieure

Suite aux deux ateliers portant sur l'analyse et la stratégie du secteur professionnel, au sondage mené dans la branche et à la validation des résultats par la Commission Assurance Qualité (CAQ), le nouveau système de formation et de carrière a pu être élaboré pour la branche. Le rapport de contrôle de la CAQ a ensuite été établi en conséquence en décembre 2024. Ce rapport comprend les résultats des travaux entrepris à ce jour et les conclusions tirées, qui serviront de base au futur développement des examens professionnels supérieurs. Compte tenu de cela, dans un premier temps, la commande des nouveaux examens professionnels est consignée dans le rapport de contrôle de la CAQ. Lors de leur assemblée du 30 avril 2025, les délégués se prononceront sur la commande des nouveaux examens professionnels pour la branche.

eit.swiss

Daniel Mosimann DMO-connect GmbH, 31 ans, expert en installation et sécurité électrique diplômé

Assurer l'avenir avec le courage d'innover

A l'époque, en 2015, j'ai participé au championnat suisse des métiers de la branche électrique et j'ai pu représenter le canton de Berne, puis peu de temps après la Suisse aux WorldSkills 2015 à São Paulo. Aujourd'hui, dix ans plus tard, je suis chef de ma propre entreprise avec sept collaborateurs. Mon parcours est exemplaire: avec de l'engagement, il est possible d'obtenir quelque chose dans cette branche. Une branche qui offre tant de perspectives – surtout pour les jeunes gens comme moi. Mais le changement implique aussi – et c'est essentiel – que nous évoluions au même rythme que la technologie. Nous, les «électriciens» issus de l'artisanat traditionnel, avons la tâche non seulement de participer à cette transformation, mais aussi de la façonner activement.

Il est toutefois dangereux de se reposer sur les succès du passé. Celui qui n'a d'yeux que pour les commandes en cours et qui ne trouve plus le temps de regarder à gauche et à droite n'arrivera rapidement plus à suivre. La pression de l'innovation augmente, d'autant plus que les technologies de la maison et du bâtiment intelligents, comme l'Internet des objets, se dirigent de plus en plus vers le cloud. A cela s'ajouteront à l'avenir des exigences en matière de cybersécurité. Sommes-nous déjà armés pour toutes ces tâches? La formation continue ne doit jamais être négligée, même si le carnet de commandes est stable. Mes collaborateurs doivent eux aussi se développer en permanence. C'est pourquoi ils ont du temps pour leur formation continue personnelle, même lorsque les commandes sont nombreuses. Finalement, cela apporte de la valeur ajoutée à l'entreprise et aux clients.

Mon message à la branche est clair: restons ouverts et courageux. L'innovation n'est pas notre ennemie – elle est notre moteur. Si, en tant que branche électrique, nous continuons à développer des solutions fraîches et créatives, nous ne façonnerons pas seulement l'avenir de notre monde professionnel, mais nous apporterons également une contribution essentielle à l'avenir de toute la société.

Pour moi, il est clair que la branche électrique a le potentiel pour jouer un rôle clé dans le domaine de l'énergie à l'avenir également. Ce que nous faisons chaque jour est essentiel pour un monde plus durable et moins émetteur de CO_2. Nous ne sommes pas seulement des artisans, mais aussi les chefs d'orchestre de bâtiments intelligents.

MENTIONS LÉGALES magazine spécialisé d'EIT.swiss 5e année, paraît 4× par année, tirage 3100 ex. **Éditeur** EIT.swiss, Limmatstrasse 63, 8005 Zurich, www.eit.swiss, OA@eit.swiss **Communication & marketing EIT.swiss** Verena Klink **Rédaction** René Senn, Insenda GmbH, Bahnhofstrasse 88, 8197 Rafz, +41 52 214 14 22, redaktion@etrends.ch **Collaboratrice de ce numéro** Annette Jaccard **Responsable de la publication** Jürg Rykart, Medienart Solutions AG, Oberneuhofstrasse 5, 6340 Baar, +41 41 727 22 00, info@medienartsolutions.ch, www.medienartsolutions.ch **Concept de design** Medienart AG, Martin Kurzbein, 5000 Aarau, www.medienart.ch **Mise en page** AVD GOLDACH AG, Vivienne Kuonen, 9403 Goldach **Impression** AVD GOLDACH AG **Abonnements/Adhésion** (le prix de l'abonnement est inclus dans la cotisation de membre d'EIT.swiss) 10 numéros (4× Magazine EIT.swiss, 6× eTrends ou 6× domotech) / Abonnement annuel EIT.swiss: CHF 125.– / +41 44 444 17 17, info@eit.swiss

En collaboration avec eTrends domotech medienart. SOLUTIONS

Imprimé en Suisse