



EIT.swiss

# MAGAZINE



## Formation continue

Apprendre vaut toujours la peine

## Formation initiale

Informaticien/ne du bâtiment CFC

## Opposition totale

Comment procéder correctement

La formation continue doit procurer du plaisir. C'est un processus continu qui nous accompagne tout au long de la vie.



Couverture: © Mike Donadell, photo à gauche: Unsplash (Natalya Letunova)



«Les prestations de la branche électrique sont plus que la somme de ses parties.»

#### Chère lectrice, cher lecteur,

Les premières installations électriques ont été posées vers 1890. À l'époque, les électriciens suisses étaient formés dans les écoles d'horlogerie de Suisse romande. Cela peut paraître étonnant: l'industrie horlogère, qui fabrique encore aujourd'hui des produits qui n'ont pratiquement pas changé depuis leur invention, a investi dans la formation d'une technologie nouvelle et innovante. Mais les produits et prestations sont plus que la somme de leurs parties. La formation d'électriciens a aidé l'industrie horlogère à développer de nouvelles techniques qui en ont fait un leader mondial pendant longtemps.

Les prestations de la branche électrique sont également plus que la somme de ses parties: il s'agit d'amener l'énergie là où elle est nécessaire. Cela se passe différemment aujourd'hui qu'à la fin du XIX<sup>e</sup> siècle. Les appareils ménagers intelligents savent quand ils ont besoin d'énergie, la recharge bidirectionnelle dans le domaine de l'électromobilité est dans les starting-blocks, et BIM a considérablement simplifié les processus de pose.

Mais qui est censé transmettre tout ce savoir-faire? Certaines des bases peuvent être enseignées dans les formations initiales. En même temps, il s'agit d'éveiller l'intérêt pour des connaissances plus approfondies et des informations supplémentaires. Avec les bonnes formations continues, toutes les portes sont ouvertes. Il est donc important que les contenus des formations initiales soient régulièrement revus. Ce n'est qu'ainsi que la branche électrique pourra rester attractive pour les apprentis.

#### Brigitte Lehmann

Formation professionnelle EIT.swiss



# AGENDA 2021

## Séance du Comité chez les sections

- 25 août, région EIT.thurgau
- 7 octobre, région AIEG (Genève)

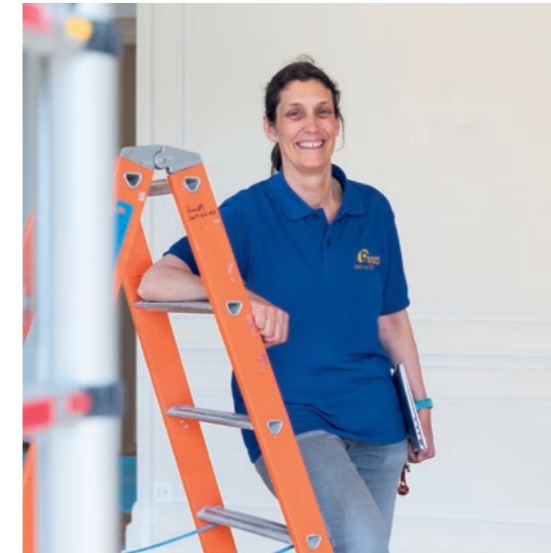
## Conférence des présidents

- 26 août, Winterthur

## EuroSkills

- 22-26 septembre, Graz

Photographie: Gauvin Lapetoule, Gauvin@lapetoule.com /  
Crédit: © GenèveTourisme © geneve.com



**06 | La formation continue en vaut la peine**  
Un exemple tiré de la pratique



**18 | L'opposition totale**  
Conseil pratique du service juridique d'EIT.swiss



**10 | Informaticien/ne du bâtiment CFC**  
La nouvelle et jeune formation initiale d'EIT.swiss

Avec double engagement	6
Tout simplement génial	10
Au niveau d'avant la crise	17
L'opposition totale et ses conséquences	18
Installations sanitaires sur le chantier	20
Momentum Palais fédéral	22
Une occasion manquée pour la Suisse	24
Offres de formation continue	25
Examens réussis	26
Nouvelles de l'association	28
Sections	30
Chronique	35
Mentions légales	35

# Avec double engagement

**Corinne Ramseier travaille déjà toute sa vie dans la branche électrique. Pour savoir comment elle se perfectionne et comment c'est pour une femme dans la construction, nous lui avons rendu visite à Saint-Moritz. Lisez cette interview intéressante, surtout si vous vous demandez pourquoi vous devriez vous perfectionner. Peu importe que vous soyez une femme ou un homme!**

La formation continue est essentielle pour Corinne Ramseier et l'accompagne depuis le gymnase. Après avoir achevé la maturité à Zurich, Corinne décida de devenir monteuse-électricienne. Une profession qui est parfaite pour elle, ce qui devient rapidement clair lorsqu'on l'accompagne dans son travail quotidien. Andrea Biffi, son chef, propriétaire et directeur d'Elektro Pomatti AG à St-Moritz, sait ce qu'il a en Corinne. En 2003, il a embauché la jeune monteuse-électricienne diplômée de Zurich dans son entreprise à St-Moritz, où elle est depuis lors un soutien important, en tant que femme professionnelle très engagée, qui se perfectionne constamment et ne se repose jamais. Pas beaucoup de gens de la branche peuvent présenter un portefeuille de formation continue comparable. Depuis 2013, elle est également membre

de la direction, mais pour Corinne, cela ne signifie pas que le travail se déroule uniquement au bureau, mais également toujours là où il y a du travail concret. Le fait qu'elle doive s'affirmer en tant que femme dans cet environnement encore dominé par les hommes rend l'histoire encore plus intéressante.

#### **Corinne, comment as-tu choisi ta profession?**

Après la maturité, je voulais faire quelque chose de pratique. J'étais enthousiasmée par la téléphonie, mais à l'époque, le métier de télématicien n'existait pas encore. Alors je suis devenue installatrice-électricienne.

#### **Et c'est ce qui t'as poussée à poursuivre tes études?**

Oui, j'ai également passé l'examen de maîtrise par la voie habituelle en tant que contrôleur/chef-monteur. Après l'avoir passé avec succès, j'ai dû relancer plusieurs fois l'USIE –je pense que tout le monde m'y connaissait après cela (rit) – jusqu'à ce qu'ils impriment la désignation «Monteuse-électricienne diplômée» au lieu de «Monteur» sur mon diplôme.

#### **Que s'est-il passé ensuite, pourquoi es-tu allée de Zurich à St-Moritz?**

En 2004, pendant l'école de maîtrise, mon chef actuel, Andrea Biffi, m'a proposé de diriger son département télématique à St-Moritz. C'était un défi formidable pour moi, car ça me rapprochait finalement de mon objectif de travailler dans la télématique. En outre, les Championnats du monde de ski alpin avaient lieu en 2003, et j'ai eu la tâche intéressante d'aider à la mise en place du système de chronométrage. St-Moritz n'était donc plus un terrain totalement inconnu pour la Zurichoise que j'étais.

#### **Tu t'intéresses donc particulièrement à la télématique et à la technique?**

Absolument. C'est pourquoi j'ai également suivi une formation continue de télématicienne cheffe de projet, et ensuite de télématicienne diplômée.



«La formation continue me donne une nouvelle perspective sur mon travail quotidien.»

### Profil de Corinne Ramseier

- Gymnase
- Monteuse-électricienne
- Contrôleur/chef-monteur
- Examen de maîtrise électrique (Monteuse-électricienne diplômée)
- Télématricienne cheffe de projet
- Télématricienne diplômée
- École des cadres d'entreprise SIU
- Cours de base et avancé KNX
- Un grand nombre d'autres formations



### Tu as donc deux examens de maîtrise?

Oui, c'est arrivé comme ça. Mais je ne le regrette pas du tout.

### Pourquoi la formation continue te fascine-t-elle tant?

Je suis toujours attirée par le monde extérieur pour créer des réseaux en dehors de la région. J'apprends aussi beaucoup pendant les pauses, lors d'échanges informels avec des partenaires commerciaux. En outre, il est tout simplement intéressant de découvrir sans cesse de nouvelles technologies et des possibilités qui s'ouvrent à gauche et à droite de la télématique dans

notre domaine professionnel. La formation continue me donne une nouvelle perspective sur mon travail quotidien.

### Les femmes et le secteur de la construction: est-ce un thème, que peux-tu nous dire à ce sujet?

C'est un thème spécial. En tant que femme, je dois toujours être meilleure pour être acceptée. J'ai parfois le sentiment que je dois être deux fois meilleure. Même pour certains jeunes d'aujourd'hui, ce point de vue est toujours le même. Pour moi, c'est consternant. Ce n'est que lorsque j'ai fait mes preuves que les hommes m'acceptent en tant que femme sur le chantier. Mais ce

n'est plus un problème pour les collaborateurs de longue durée. Mais ce fait n'a pas été la raison pour laquelle j'ai continué à me perfectionner, je tiens à le mentionner à ce stade. La formation continue est tout simplement essentielle et, comme je l'ai dit, intéressante et précieuse.

### Tu ne travailles pas seulement au bureau, mais aussi sur les chantiers.

C'est vrai, je choisis les choses, je ne suis pas trop bonne pour quoi que ce soit. Et pour moi, il est également important de ne pas perdre le lien avec la réalité. De cette manière, je peux aussi mieux estimer le temps dont j'ai besoin pour un travail. Le contact personnel avec les clients est également important; j'aime me rendre chez les gens pour connaître leur visage.

### Comment Pomatti arrive-t-il à couvrir la vaste zone d'opérations?

Nous essayons de résoudre le problème avec des spécialistes, mais il y a une forte fluctuation parmi les chefs de projet dans notre région. Pour nous, il est difficile de trouver des spécialistes ici car ils gagnent moins qu'à Zurich, mais le coût de la vie est le même. C'est également important que les jeunes puissent avoir un aperçu du monde électrique ailleurs. S'ils reviennent plus tard, tant mieux.

### La nouvelle formation initiale d'informaticien du bâtiment est-elle un thème pour vous?

C'est une nouvelle profession très intéressante. L'informatique et la technique du bâtiment se rejoignent de plus en plus. Je pense que c'est très important.

À St-Moritz, nous avons toujours un bureau de vente pour les techniques multimédia, audio et vidéo, qui a été intégré au département télématique il y a un an. L'installation de réseaux, en particulier, est un domaine important pour nous, tant avec les particuliers qu'avec nos entreprises clientes.

### Dans quelle direction la profession devrait-elle évoluer?

Je trouve que notre profession devrait être mieux vendue sur le marché. Compte tenu de notre grande responsabilité en matière d'électricité et des exigences de sécurité qui y sont associées, nous gagnons trop peu. En tant qu'installateurs, nous devons nous engager, nous devons enfin mieux nous vendre. Bien sûr, EIT.swiss peut nous aider.

### Que dis-tu à un jeune sortant de l'école qui veut apprendre cette profession?

C'est une formation initiale super offrant d'innombrables possibilités, surtout après la formation initiale, et une profession extrêmement diversifiée.

### Qu'est-ce qui te plaît le plus dans ton travail?

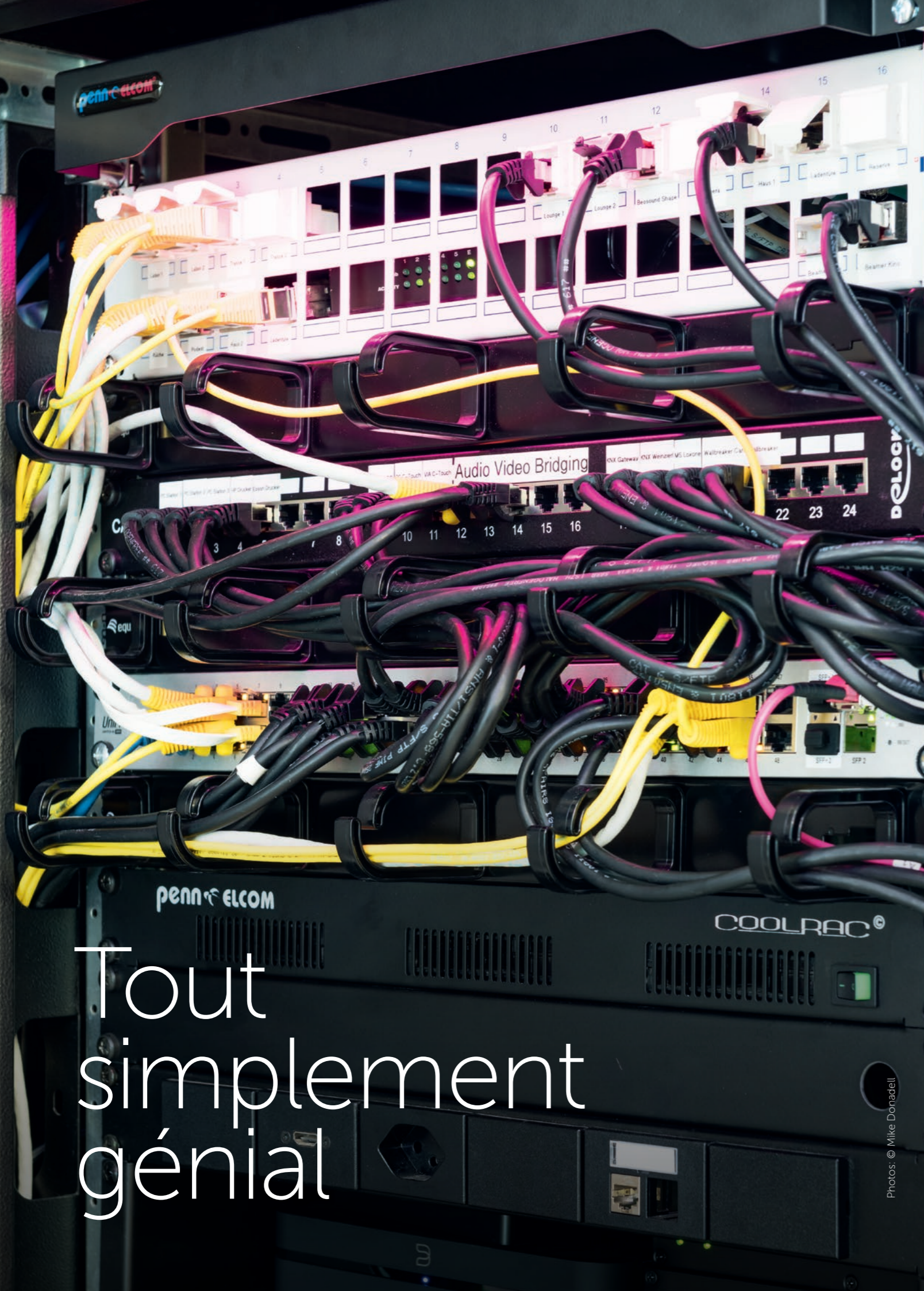
D'essayer toujours de nouvelles choses, par exemple des nouveaux composants sans fil ou KNX. D'expérimenter jusqu'à ce que quelque chose fonctionne comme je l'avais imaginé et d'acquérir des expériences en passant. Je dois faire beaucoup de choses après le travail, mais cela me fait toujours sortir de ma zone de confort.

*Le téléphone de Corinne sonne, elle doit s'en aller.*

### Corinne, merci pour l'interview, pouvons-nous nous joindre à toi?

Oui, bien sûr. J'ai encore un rendez-vous à l'hôtel Kronenhof à Pontresina. Nos collaborateurs y terminent les travaux et je dois effectuer les dernières configurations sur le système de technique du bâtiment KNX.

René Senn Rédaction Magazine EIT.swiss



# Tout simplement génial

Photos: © Mike Donadell

**Avec la nouvelle formation initiale, EIT.swiss crée les bases de la formation de spécialistes qui seront très demandés. La branche doit dès maintenant offrir des postes de formation correspondants.**

**A**u cours des derniers mois, ou plutôt des dernières années, un grand nombre de spécialistes sous la direction de Daniel Schlienger d'EIT.swiss ont élaboré la nouvelle formation initiale «Informaticienne/Informaticien du bâtiment (CFC)». Cela veut dire qu'en plus des professions classiques d'électricien/ne de montage CFC, d'installateur/trice-électricien/ne CFC et de planificateur/trice-électricien/ne CFC, il y a maintenant un nouveau domaine d'activité attrayant pour les jeunes en fin de scolarité. L'ancienne formation initiale de télématicien/ne n'existe plus et a été transférée vers l'orientation communication et multimédia de la nouvelle formation initiale.

Actuellement, plusieurs équipes de projet travaillent sur le matériel pédagogique destiné aux futurs informaticiens du bâtiment, qui sera mis à leur disposition en ligne dans le cockpit professionnel numérique. Ils utiliseront cette plateforme pendant les quatre années à l'école professionnelle, mais également dans les cours interentreprises et dans l'entreprise.

#### **Une formation initiale avec un système modulaire**

De nouvelles approches ont également été adoptées pour la conception de la formation initiale. D'une part, les orientations Planification, Automatisation et Com-

munication/multimédia sont proposées (voir encadrés); d'autre part, la formation a une structure modulaire. L'enseignement à l'école professionnelle et dans les cours interentreprises, dans lesquels sont enseignées les compétences opérationnelles techniques nécessaires, comprend 31 modules. Neuf modules, répartis sur les quatre années d'apprentissage, sont les mêmes à l'école professionnelle pour les trois orientations. De la première à la troisième année d'apprentissage, les apprentis suivent chaque fois deux modules CIE, et un seul au cours de la quatrième année d'apprentissage. Le module CIE «Mettre en service les composants LAN» en première année d'apprentissage et le module «Réaliser des projets ACM» en quatrième année d'apprentissage

#### **Définition du profil de la profession**

Les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC coordonnent et installent des systèmes dans les domaines de l'automatisation du bâtiment, de la communication et du multimédia (systèmes ACM), y compris les appareils, composants et réseaux correspondants. Ils assurent la connexion de ces systèmes aux systèmes de gestion de niveau supérieur. Grâce à leur savoir-faire comprenant tous les systèmes, ils veillent à ce que les interfaces soient intégrées dans une infrastructure technique fonctionnelle et s'efforcent d'obtenir un système global efficace en énergie et compatible avec le climat.

Ils se spécialisent dans une des trois orientations Planification, Automatisation du bâtiment ou Communication et multimédia. Des connaissances en matière de technique des réseaux ainsi que dans le domaine de la sécurité informatique constituent la base de leurs compétences.



## «EIT.swiss et tous ses membres peuvent être fiers d'avoir lancé cette nouvelle formation initiale si importante!»



**Daniel Schlienger** est le moteur et le responsable de la nouvelle formation initiale «Informaticien/Informaticienne du bâtiment avec certificat fédéral de capacité (CFC)» chez EIT.swiss. Il se tient volontiers à votre disposition si vous avez des questions ou si vous êtes intéressés à former des jeunes spécialistes dans l'une des trois orientations dans votre entreprise. Les bases de la nouvelle formation initiale, telles que le plan de formation, l'ordonnance sur la formation avec un aperçu des modules et des compétences opérationnelles, sont également disponibles en ligne.

[www.eitwiss.ch](http://www.eitwiss.ch) >  
**Formation professionnelle >**  
**Formation initiale**

### Les compétences opérationnelles les plus importantes

Les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC réalisent des projets simples ou des parties de projets de manière autonome. En font partie des tâches de gestion de projets telles que l'élaboration de plannings et le contrôle continu de l'avancement du projet. Du point de vue technique, ils planifient la mise en œuvre d'un projet. Sur la base de directives et des exigences du client, ils établissent des cahiers des charges, planifient les tâches spécifiques et mettent à disposition les matériaux et les outils pour les travaux. Ce faisant, ils sont bien sûr également responsables de la mise en œuvre des travaux techniques, tels que la planification, la programmation et la configuration des systèmes techniques en fonction de l'orientation choisie.

sont également identiques pour les trois orientations. Outre les compétences opérationnelles techniques, la culture générale est bien entendu dispensée selon les exigences minimales applicables de la formation professionnelle initiale, ainsi que les mathématiques et l'anglais.

### Un environnement professionnel intéressant

Les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC fournissent des prestations pour l'infrastructure physique, virtuelle et numérique des bâtiments. Les nouveaux professionnels seront donc souvent en déplacement, chez des clients pour des interventions de service et sur les chantiers de nouveaux bâtiments ou lors de rénovations. Le travail mobile et le recours à des outils numériques font partie de leur travail quotidien. Ils doivent, ou plutôt peuvent, se pencher constamment sur les technologies et tendances les plus récentes. Il s'agit donc d'un environnement professionnel idéal pour tous ceux qui ont une affinité avec la technique, la numérisation et toutes les possibilités que l'Internet des objets nous offre déjà aujourd'hui et nous offrira encore plus à l'avenir. La nouvelle profession revêt une grande importance pour la société, l'économie, la nature et la culture. Car la commutation et la com-

mande intelligentes, l'Internet et le multimédia deviennent de plus en plus importants pour le fonctionnement de l'économie et de la société. Grâce à leur capacité à mettre en réseau différents composants et systèmes de manière intelligente et durable, les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC peuvent accompagner cette tendance en tant que spécialistes.

### C'est maintenant le tour de la branche et des entreprises

Bien sûr, avec un projet d'une telle envergure, dans lequel EIT.swiss emprunte pour la première fois de nouvelles voies dans la conception de la formation initiale en collaboration avec ICT-Formation professionnelle Suisse, tout ne se passe pas toujours bien. Toutefois, il est important maintenant que la branche ne critique pas les obstacles «insignifiants» du projet, mais qu'elle reconnaisse l'incroyable opportunité qu'offre la nouvelle formation initiale. À mesure que la numérisation progresse – et aucun spécialiste ne le niera –, il est impératif de former les professionnels dont on a tant besoin pour les travaux dans les maisons et les bâtiments intelligents. Car les maisons du futur ne pourront plus être construites sans mise en réseau; les exigences en matière de



durabilité, d'approvisionnement en énergie et de numérisation sont trop complexes.

### Un départ réussi

La nouvelle formation initiale a été approuvée par le SEFRI le 26 novembre 2020. Depuis lors, tous les signaux sont au vert pour le départ. Environ 31 apprentis (dont 3 que nous présentons ci-après) ont commencé la nouvelle formation le 1<sup>er</sup> août 2021. Il pourrait y en avoir beaucoup plus, c'est un peu dommage que la branche n'ait pas pu recruter plus d'apprentis malgré le long délai de préparation. C'est pourquoi il faut dire maintenant: «Fais du bien et parles-en, ou écris à ce sujet.» Car seuls peu d'offices d'orientation professionnelle pour les adolescents sont susceptibles de connaître déjà cette profession innovante et ses activités attrayantes, et encore moins de parents savent qu'il existe désormais une formation initiale pour leurs

enfants qui porte sur les bâtiments intelligents. EIT.swiss a déjà réalisé des efforts initiaux et organisé des événements d'information. Et nous avons maintenant exactement une année avant que les prochains apprentis ne commencent leur formation initiale pour communiquer les avantages de la nouvelle formation.

### De bonnes perspectives pour les apprentis

Les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC contribueront à la réduction de la consommation d'énergie et de ressources ainsi qu'à la réduction des gaz à effet de serre. En outre, les développements sociaux, techniques et juridiques exigent de plus en plus la construction de bâtiments et de systèmes intelligents. Les perspectives professionnelles pour les jeunes apprentis après leur formation initiale sont donc énormes. Les spécialistes possédant de telles

compétences sont déjà très demandés aujourd'hui, et la tendance est à la hausse. En outre, EIT.swiss effectue déjà des travaux de préparation au niveau de l'examen professionnel et de l'examen de maîtrise, afin que les premiers diplômés aient également des perspectives en termes de formation continue dans quatre ans.

### Donnons-leur un visage

Qui sont-ils, les nouveaux apprentis qui ont commencé leur nouvelle formation initiale en tant que «early adopters» le 1<sup>er</sup> août 2021? Nous laissons ci-après la parole à une jeune personnalité de chaque orientation. Après tout, quoi de plus authentique que le témoignage des jeunes professionnels qui ont choisi cette voie de formation innovante?

**René Senn** Rédaction Magazine EIT.swiss



**Lea de Boer**

Hefti Hess Martignoni  
TBZ, École professionnelle  
technique de Zurich



**Michael Dubach**

hbTec AG  
École professionnelle de  
Lucerne et Sursee

## Planification



### Qu'est-ce qui t'a motivée à choisir cette profession?

C'est un métier d'hommes, il est tout nouveau et on en aura encore besoin pendant longtemps. Ce n'est pas un métier pour des robots, ça semble être une profession cool. J'aime beaucoup ce que j'ai vu. Mes parents ont entendu parler de la nouvelle formation.

### Qu'est-ce qui te motive dans cette profession?

Je trouve intéressant de pouvoir être l'une des premières à apprendre ce métier. Je trouve que nous sommes particulièrement courageux de faire cela. Nous ne pouvons demander à personne: Comment c'est, qu'est-ce qu'on fait dans cette formation? Et chaque personne qui veut construire une maison a besoin de moi. De plus, je m'intéresse aux bâtiments et aux ordinateurs, j'aime planifier et j'aime aussi travailler avec d'autres

personnes. Avec ce diplôme, je peux faire beaucoup d'autres choses par la suite.

### Quelles sont tes attentes?

Je n'en ai pas beaucoup, je vais me laisser surprendre. Je trouve cool que nous soyons les «cobayes». Nous pouvons même avoir notre mot à dire et influencer la formation future. Bien sûr, je ne sais pas encore exactement à quoi m'attendre, mais je me réjouis.

### Quels conseils donnerais-tu à d'autres jeunes?

N'écoutez pas le professeur lorsqu'il s'agit de choisir une profession. Organisez-vous vous-mêmes. J'étais en avance sur tous les autres élèves de ma classe. Dans la leçon pour le choix d'une profession, c'était facile pour moi, car j'avais déjà ma place d'apprentissage. À mon avis, l'école a du retard.

### Orientation Planification

Les informatiennnes et informaticiens du bâtiment CFC avec orientation Planification coordonnent les différents systèmes dans la phase d'étude du projet et soutiennent la direction du projet dans l'élaboration des offres sur la base des besoins des clients.

### Qu'est-ce qui te préoccupe le plus en ce moment?

Le début d'une nouvelle vie. Passer de l'école à la vie professionnelle et à l'école professionnelle. J'habite à Zurich et mon travail se trouve à Aarau. Beaucoup de choses vont changer pour moi.

## Communication et multimédia

### Qu'est-ce qui t'a motivé à choisir cette profession?

Je voulais devenir informaticien et j'ai participé aux journées d'information d'ICT. Quatre professions y sont présentées en deux jours. Toutefois, d'apprendre à être informaticien m'a semblé un peu trop sec. La profession d'électronicien en multimédia y a également été présentée, elle est similaire à celle d'informaticien du bâtiment avec orientation communication et multimédia. J'ai donc fait un stage dans trois entreprises, et j'y ai postulé.

### Qu'est-ce qui te motive dans cette profession?

L'alternance entre l'installation et le service, l'installation et la mise en service de systèmes en réseau ou la mise à jour des appareils installés. J'aime la technique avec laquelle je vais devoir travailler. Cela comprend également la programmation ou la configuration de systèmes. Je suis fasciné par les haut-parleurs, les

systèmes audio et les réseaux. Je suis sûr que ça me plaira beaucoup.

### Quelles sont tes attentes?

J'attends avec impatience les maisons intelligentes dans lesquelles je peux travailler, et aussi toute la technique et les réseaux que je peux installer.

### Quels conseils donnerais-tu à d'autres jeunes?

Postuler auprès de plusieurs entreprises et faire des stages, même pour la même profession. Pour moi, la même profession me semblait différente selon les entreprises. Le climat, les collaborateurs et les tâches intéressantes chez hbTec AG m'ont persuadé d'y faire la formation.

### Qu'est-ce qui te préoccupe le plus en ce moment?

Comment c'est quand je fais un travail physique toute la journée et que je ne suis plus «seulement» à l'école.



### Orientation Communication et multimédia

Les informatiennnes et informaticiens du bâtiment CFC avec orientation Communication et multimédia permettent la mise en réseau des moyens modernes de communication et de multimédia dans les environnements privés et professionnels. Ils veillent à ce que les appareils finaux (par ex. les équipements de télécommunication, les téléviseurs, les PC, les smartphones, les tablettes, les vidéoprojecteurs ou les systèmes audio) et les applications (par ex. les logiciels de communication et les services de communication tels que VoIP) soient installés et intégrés dans un réseau fonctionnel.





**Julian Fenten**

Spetec AG, Zurich-Kloten  
TBZ, École professionnelle  
technique de Zurich

# Automatisation du bâtiment



## Qu'est-ce qui t'a motivé à choisir cette profession?

J'avais commencé une formation de technicien des systèmes informatiques. C'était intéressant, mais pour moi, le travail était trop monotone. J'ai donc interrompu la formation après une demi-année. Le service d'orientation professionnelle de Zurich a attiré mon attention sur l'informaticien du bâtiment. Un stage d'orientation très bien organisé m'a donné un aperçu des différents domaines d'activité.

## Qu'est-ce qui te motive dans cette profession?

Elle semble être méga diversifiée et innovante, de nombreux domaines différents sont couverts. J'aurai du contact avec beaucoup de monde et je serai souvent en déplacement, dans des immeubles résidentiels, mais aussi dans des immeubles de bureau. Et j'aurai toujours à faire avec un grand nombre de nouvelles techniques. Une très bonne combinaison qui me convient et que j'attends avec impatience.

## Quelles sont tes attentes?

Aucune en particulier pour le moment. Je vais me laisser surprendre. Je pense que ça sera certainement exigeant.

## Quels conseils donnerais-tu à d'autres jeunes?

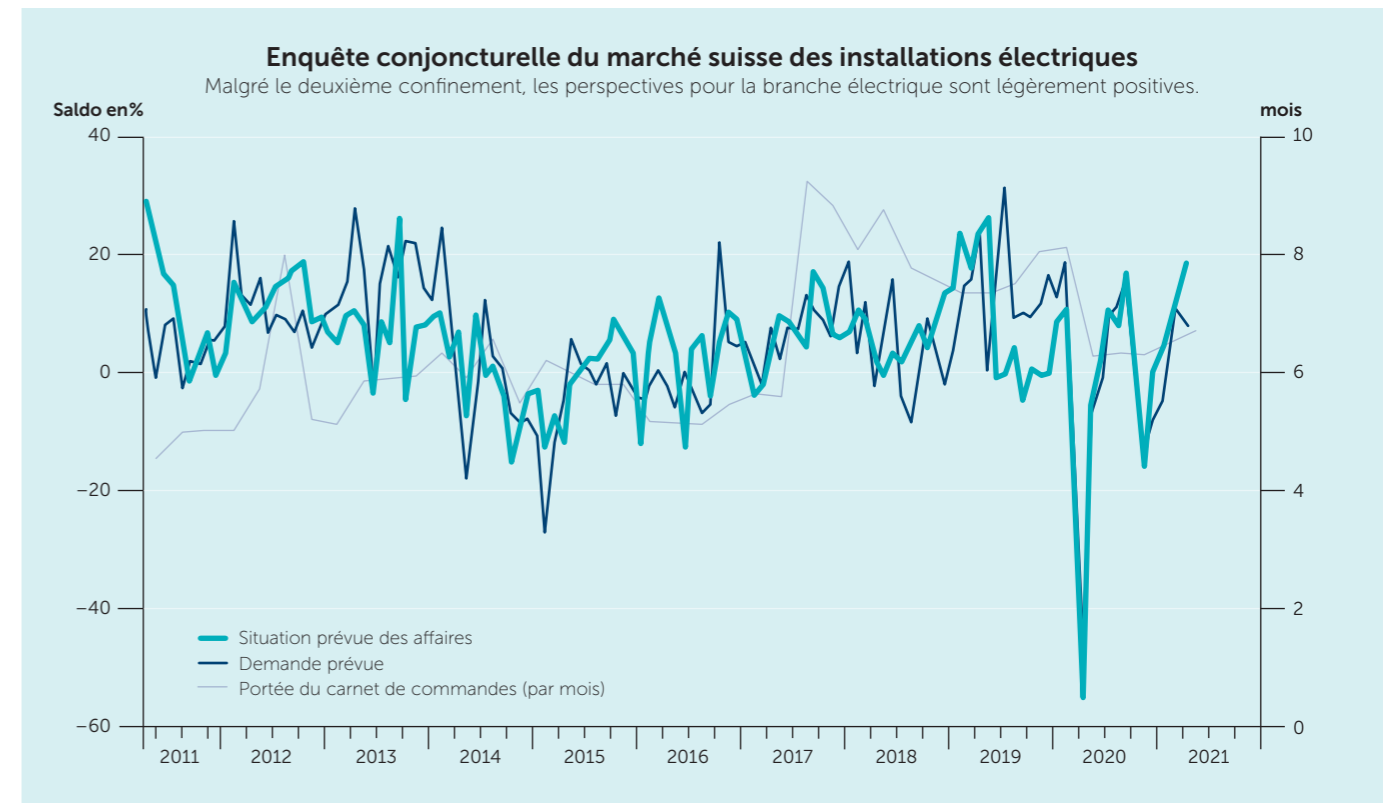
Du point de vue de la profession, faites ce qui vous plaît. Si vos intérêts portent sur l'informatique du bâtiment, cette profession est certainement une option très intéressante. Je pense que c'est une formation initiale intéressante et variée, car même après la formation, de nombreuses portes me seront certainement ouvertes.

## Qu'est-ce qui te préoccupe le plus en ce moment?

De me mettre au défi. Comme dans le sport, par exemple, j'ai commencé à faire de la course à pied. Améliorer mon endurance par un entraînement intensif me motive beaucoup en ce moment.

## Orientation Automatisation du bâtiment

Les informaticiennes et informaticiens du bâtiment CFC avec orientation Automatisation du bâtiment sont responsables de la bonne mise en réseau de l'infrastructure technique d'un bâtiment intelligent. Ils font en sorte que les systèmes techniques du bâtiment, tels que les systèmes de chauffage, de refroidissement et de ventilation, ainsi que les consommateurs d'énergie électrique (éclairage, appareils ménagers) puissent être commandés de manière intelligente et efficace sur le plan énergétique grâce à un réseau fonctionnel. Ils sont également responsables de l'installation et de l'intégration des systèmes de sécurité des bâtiments, tels que les systèmes de détection d'incendie et d'alarme anti-intrusion. Cette orientation est également autorisée à raccorder, étendre et tester des composants d'automatisation du bâtiment existants jusqu'à 230 volts, conformément à l'autorisation de raccordement prévue à l'article 15 de l'Ordonnance sur les installations à basse tension du 7 novembre 2001.



# Au niveau d'avant la crise

**La situation conjoncturelle de la construction et de la branche électrique s'est nettement améliorée durant le 2<sup>e</sup> trimestre 2021. Elle atteint le niveau d'avant la crise. Le manque de travailleurs adéquats devient une fois de plus le principal obstacle.**

Depuis les années 70, le baromètre conjoncturel publié par le KOF indique le développement à moyen terme de la conjoncture suisse. En mai, il a atteint un niveau record. Les perspectives de la conjoncture suisse pour le 2<sup>e</sup> semestre 2021 sont très positives, à condition que la lutte contre le Covid-19 se poursuive à un rythme soutenu.

Dans le secteur manufacturier, qui comprend également le secteur de la construction, la compétitivité, les capacités de production et le développement de l'emploi évoluent dans la bonne direction. Cela se reflète également dans l'évaluation des entreprises elles-mêmes: la majorité du secteur de la construc-

tion estime que la situation des affaires est positive.

Cela vaut également pour les entreprises de l'électricité. Non seulement elles jugent la situation actuelle des affaires comme bonne, mais elles s'attendent à une évolution favorable du cours des affaires dans les six prochains mois et de la demande dans les trois prochains mois. La portée des carnets de commandes a également légèrement augmenté et se monte désormais à 6,7 mois.

Toutefois, avec la reprise au niveau d'avant la crise, des problèmes bien connus apparaissent à nouveau. Après que le coronavirus et les mesures prises à son encontre, ainsi que l'effondrement de la demande,

aient représenté les plus grands obstacles pour les entreprises de l'électricité pendant près d'un an et demi, c'est maintenant à nouveau le manque de travailleurs adéquats.

**Michael Rupp**  
Relations publiques EIT.swiss

Pour EIT.swiss, l'enquête conjoncturelle du KOF est un outil important pour évaluer la situation de la branche électrique. Nous vous prions de participer également à l'enquête afin que la situation des données puisse être encore plus améliorée.

Vous trouverez tous les documents correspondants sur [kof.ethz.ch/fr/enquetes/enquetes-conjonctuelles/construction.html](https://kof.ethz.ch/fr/enquetes/enquetes-conjonctuelles/construction.html)

# L'opposition totale et ses conséquences

**Si les factures ne sont pas payées, une poursuite est engagée. Toutefois, l'argent n'est pas encore sur le compte lorsque la réquisition de poursuite est complétée et que le commandement de payer est ensuite notifié au débiteur. Le débiteur peut faire opposition totale à la poursuite.**

Si un débiteur fait opposition à la poursuite, le créancier doit s'adresser au tribunal pour continuer la poursuite. Il demande au tribunal de supprimer l'opposition et requiert la mainlevée provisoire. Il dispose pour ce faire d'un délai maximum d'un an à compter de la date de la notification du commandement de payer.

Le créancier peut procéder de deux manières différentes: il peut demander au tribunal de lever l'opposition et requérir la mainlevée provisoire ou soumettre une requête de conciliation (plainte) au

juge de paix compétent (= autorité de conciliation).

La demande de mainlevée provisoire aboutit plus rapidement à un jugement et est plus avantageuse. Toutefois, ce n'est le cas que si l'on peut prouver la créance revendiquée au moyen de documents signés. Il peut s'agir d'un jugement définitif avec attestation de force exécutoire ou d'une reconnaissance écrite de la dette. Une reconnaissance de dette peut, par exemple, être un contrat signé. Les documents doivent indiquer clairement que le débiteur doit une certaine

somme d'argent au créancier (avec la signature du débiteur). Et la manière dont la dette est calculée doit être évidente.

Le tribunal du for de poursuite est responsable pour la mainlevée d'opposition. Si le débiteur déménage, le for de poursuite change également. En outre, la requête de mainlevée doit être présentée au tribunal du nouveau lieu de résidence du débiteur. L'original du commandement de payer, le jugement avec l'attestation de force exécutoire ou la reconnaissance écrite de la dette sont nécessaires

pour la demande de la procédure de mainlevée. La plupart des tribunaux fournissent un formulaire de requête de mainlevée d'opposition sur leur site Web.

La procédure judiciaire ultérieure se déroule généralement par écrit. Le débiteur peut également se prononcer par écrit sur la requête de mainlevée formulée par le créancier. Dans certains cantons, une audience principale orale est également une pratique courante.

Les frais de justice dépendent du montant du litige. Jusqu'à

CHF 1000.-, un maximum de CHF 150.- sera facturé. Jusqu'à CHF 10000.-, ces frais peuvent s'élever jusqu'à CHF 300.-. En outre, la partie perdante de la procédure doit verser à la partie gagnante une indemnisation des parties déterminée par le tribunal.

**Richard Permann**  
Service juridique EIT.swiss



# Installations sanitaires sur le chantier

**Bien qu'une réglementation claire du gouvernement fédéral existe depuis 2015 sur le thème des toilettes sur les chantiers, les collaborateurs sont toujours confrontés à des conditions douteuses. Les expériences faites lors de la première vague du coronavirus pourraient amener des améliorations.**

Dans le cadre des réglementations plus strictes en matière de protection de la santé sur le lieu de travail pour lutter contre le COVID-19, l'attention s'est également portée sur les conditions hygiéniques sur les chantiers. Par le passé, les travailleurs du second œuvre, en particulier, étaient confrontés à des conditions d'hygiène douteuses. Souvent, les installations sanitaires se limitaient à des toilettes de chantier sans eau courante qui étaient rarement nettoyées. Il y a toutefois des exigences légales claires depuis 2015.

Dans son commentaire de l'ordonnance 3 relative à la loi du travail, le SECO stipule qu'au moins une toilette doit être prévue sur les chantiers pour 20 employés. Les installations sanitaires et les toilettes doivent être adaptées aux conditions opérationnelles. Cela signifie qu'elles doivent correspondre au type de travail, au système de temps de travail, au degré de saleté des employés et aux vêtements de travail. Dans des conditions difficiles, par ex. dans le cas de chantiers à court terme ou de petite taille, il est possible de déroger à ces directives. Toutefois, cela n'est possible que si des mesures de substitution équivalentes, adaptées aux conditions opérationnelles, sont

prises. Toutes les installations doivent être maintenues dans un état d'hygiène parfait. Enfin, il faut veiller à ce que des installations séparées soient prévues pour les femmes et les hommes, ou du moins que ces installations puissent être utilisées séparément.

La Confédération a édicté diverses prescriptions à l'intention des employeurs et proposé des mesures aux entreprises pour la prévention contre le COVID-19. L'amélioration de l'hygiène sur les chantiers était également importante. Il était notamment exigé que toutes les personnes aient accès à de l'eau et à du savon dans leur entreprise et que les toilettes mobiles soient nettoyées régulièrement et soigneusement. Ces derniers temps, cela a permis de mieux répondre aux exigences en vigueur. Il est maintenant important que la conscience de la problématique demeure. Ce sont les conditions précaires sur les chantiers qui poussent les jeunes professionnels à renoncer à une carrière dans le domaine de la technique du bâtiment. Dans ce contexte, les maîtres d'œuvre doivent également être mieux sensibilisés aux besoins des travailleurs.

**Michael Rupp** Relations publiques EIT.swiss

Photo: © iStock (roman023)



## «Apparemment, on veut éviter tout conflit.»

Matthias Samuel Jauslin

d'annonce. Même des membres du Conseil fédéral semblent s'empêtrer de plus en plus dans le maillage de l'UE. Les négociations sur l'accord-cadre avec Bruxelles ont duré des années. À la demande de la Suisse. Le négociateur en chef Balzaretto, sous la direction du conseiller fédéral Cassis, a obtenu un résultat de négociation tout à fait acceptable et l'a présenté, prêt à être signé. Par la suite, les critiques ont fusé, tant de la gauche que de la droite. Notre gouvernement n'a pas réussi à apprécier le résultat. On abandonne avant la ligne d'arrivée et le Conseil fédéral jette l'éponge. Malgré la rupture des négociations, il veut rechercher dans nos lois les différences avec le droit de l'UE afin de les éliminer. En clair, cela signifie que l'on veut adopter le droit européen sans contrainte et essayer ainsi de se faire bien voir.

Pourquoi le Conseil fédéral entend-il s'adapter au droit européen, alors que l'administration n'arrive pas à intégrer les particularités de notre pays dans des solutions nationales? Apparemment, on veut éviter tout conflit. Mais c'est précisément ces conflits d'intérêts, qui surviennent probablement aussi dans les États membres de l'UE, que Bruxelles reconnaît.

Il y a, par exemple, des dispositions dans les accords bilatéraux qui permettent à chaque partie contractante de modifier les dispositions, à condition que le principe de non-discrimination soit respecté.

C'est une bonne chose. Le Conseil fédéral doit veiller à ne pas se contenter de suivre l'exemple de l'UE et de se conformer encore davantage à ses règles, mais d'utiliser de manière équitable mais ferme la marge de manœuvre que lui offre Bruxelles.

L'accord manquant sur l'électricité avec l'UE doit maintenant être mis à l'ordre du jour. Malheureusement, le Conseil fédéral est d'avis qu'un tel accord n'est pas urgent, même après l'échec de l'accord-cadre. Il renvoie cette affaire aux calendes grecques. Cela a des conséquences fatales pour la stabilité de notre réseau électrique et met en péril l'approvisionnement de la Suisse. La société nationale pour l'exploitation du réseau Swissgrid ne peut exploiter le réseau de transport de manière stable et sûre qu'en étroite collaboration avec des partenaires de toute l'Europe. L'objectif primordial doit être de garantir la sécurité d'approvisionnement de la Suisse. En particulier pendant les mois d'hiver, nous sommes encore très loin d'y parvenir.

Nous devons l'absence du droit d'intervention à la rupture des négociations sur l'accord-cadre.

**Matthias Samuel Jauslin** est membre du Conseil national depuis 2015, membre de la Commission de l'environnement, de l'aménagement du territoire et de l'énergie (CEATE-N) et membre de la Commission de gestion. Il est le directeur et principal actionnaire d'une entreprise active dans le domaine des installations électriques, de la télématique et de l'automatisation.

BULLETIN DU  
CONSEILLER NATIONAL  
MATTHIAS SAMUEL JAUSLIN

# Est-ce vraiment une bonne décision?

**Un accord-cadre a été élaboré à la demande de la Suisse. Le résultat était prêt sur la table. Le Conseil fédéral a tiré la prise juste avant la ligne d'arrivée, non sans conséquences!**

**J**e me frotte les yeux. À peine le Conseil fédéral annonce-t-il qu'il rompt les négociations sur l'accord-cadre que la direction du parti d'ultra gauche des sociaux-démocrates appelle à l'adhésion à l'UE. Il faut d'abord avaler cela; les syndicats, avec le PS, ont critiqué le manque de protection des salaires dans l'accord-cadre en raison du raccourcissement de l'obligation d'annonce à 4 jours ouvrables. L'objectif de cette obligation est que les prestataires de services de l'UE souhaitant effectuer des travaux en Suisse doivent déclarer au préalable leur intention. Aujourd'hui, de tels travaux doivent être annoncés 8 jours ouvrables à l'avance. C'est à cause de cela que les syndicats ont contribué à faire enterrer l'accord-cadre. Maintenant, les mêmes acteurs appellent à une adhésion à l'UE qui n'a aucune chance d'être acceptée et ignorent le fait qu'une adhésion signifierait qu'il n'y aurait plus d'obligation

# Une occasion manquée pour la Suisse

**51,6% de la population suisse a rejeté la loi révisée sur le CO<sub>2</sub>. L'alliance des acteurs économiques suisses est déçue et regrette que le Non l'ait emporté d'une courte tête. Les opportunités économiques qui auraient résulté de la loi sur le CO<sub>2</sub> ne pourront désormais être saisies que dans des conditions très difficiles.**

La loi révisée sur le CO<sub>2</sub> était un projet complexe et exhaustif. Le débat public a montré que l'intérêt de ce type de loi était difficile à communiquer et à expliquer. Si une campagne massive pour le Non est de surcroît menée avec des arguments trompeurs, visant avant tout à susciter le doute et jouant exclusivement sur l'argument du coût à court terme, un débat objectif n'est plus possible.

Le comité économique ne considère toutefois pas le Non des électrices et électeurs comme un rejet d'une politique climatique active, mais plutôt comme un appel à une politique climatique plus compréhensible et orientée vers l'action pour tous. Malheureusement pour la population et l'économie suisses, la courte avance du Non et les retards qu'elle implique se traduiront par des surcoûts qui auraient pu être évités. Cela concerne autant les coûts des investissements nécessaires pour

faire avancer la Suisse, que les coûts des mesures d'adaptation et la gestion des dommages climatiques. Le temps presse. Regarder ailleurs n'arrêtera pas le changement climatique.

En signant l'Accord de Paris sur le climat, la Suisse s'est engagée à agir. Pour l'économie suisse, il est important d'être considérée comme un partenaire fiable aux yeux de la communauté internationale. Une raison de plus de prendre rapidement des mesures efficaces pour le climat.

**Simon Hämmerli** Directeur EIT.swiss, co-président du comité économique

## Notre offre de formations continues

Informations  
actuelles  
sur notre site web:  
[eitswiss.ch/seminaires](https://eitswiss.ch/seminaires)  
et dépliant  
2/2021

### Agilité et équilibre entre vie professionnelle et privée

Le travail agile et un bon équilibre entre la vie professionnelle et privée sont des thèmes actuels abordés dans de nombreuses entreprises. S'ils sont appliqués et mis en œuvre avec succès, ils peuvent libérer un énorme potentiel. Le travail et les activités sociales ne doivent pas s'entraver mais, idéalement, se soutenir mutuellement. Cela crée du temps, du temps pour soi, pour la famille, les amis et aussi les loisirs. Mais comment une telle approche peut-elle être mise en œuvre avec succès dans la gestion? Comment les collaborateurs font-ils face aux nouvelles libertés et à la responsabilité individuelle? Et que signifie «travail agile»? Les webinaires et séminaires d'EIT.swiss fournissent des solutions pratiques.

[eitswiss.ch/sem-leadership](https://eitswiss.ch/sem-leadership)

**Justin Meyer** formateur en entreprise diplômé, chef de personnel EPD

### CAN

#### CAN Formation de base

Enfin des connaissances de base larges et solides du CAN. En théorie et dans la pratique.

[eitswiss.ch/sem-can-base](https://eitswiss.ch/sem-can-base)

- 1.9.2021  
Crissier (B-232)
- 2./3.11.2021,  
online (B-234)

#### CAN Formation avancée

Les participants affinent leurs connaissances dans la calculation des offres.

[eitswiss.ch/sem-can-avancee](https://eitswiss.ch/sem-can-avancee)

- 29.9.2021  
Crissier (A-208)
- 9./10.11.2021  
online (A-210)

#### CAN métré

[eitswiss.ch/sem-can-metre](https://eitswiss.ch/sem-can-metre)

- 8.9.2021  
Crissier (M-103)

# Lauréats!

## Examen professionnel d'électricien chef de projet, BE222/9.3.2021/10.3.2021 à Brunnen

Banzhaf Raphael 4058 Basel  
Dema Tauljant 8957 Spreitenbach  
Fust Andrin 5606 Dintikon  
Meyer Raffael 5610 Wohlen  
Mortsiefer Kevin 9030 Abtwil  
Oliveira Dantas Rafael 3968 Veyras  
Olivito Stefano 5430 Wettingen  
Senn Michael 4106 Therwil  
Thasan Stefano 5442 Fislisbach  
Wirth Michael 5412 Gebenstorf

## Examen professionnel d'électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL17/1.3.2021-3.3.2021 à Brunnen

Kolly Cédric  
1687 Vuisternens-dt-Romont  
Läubin Michael 3818 Grindelwald  
Mauchle Benjamin  
9430 St.Margrethen  
Pittet Rémi 1611 Le Crêt  
Saladin Fabian 4410 Liestal  
Schüpbach Dominic 3006 Bern  
Stettler Beno 8620 Wetzikon  
Yücel Sinan 8335 Hittnau

## Examen professionnel d'électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL18/3.3.2021-5.3.2021 à Brunnen

Bick Rolf 9402 Mörschwil  
Egg Yannic 8117 Fällanden  
Frey Colin 8340 Hinwil  
Gomes Batista Davide  
3302 Moosseedorf  
Kuhn Dominic 3176 Neuenegg  
Mekic Adnan  
1804 Corsier-sur-Vevey  
Pünchera Dario 7204 Untervaz  
Raba Hektor 1010 Lausanne  
Rothenfluh Jonathan  
5724 Dürrenäsch  
Spanò Davide 8953 Dietikon  
Starrenberger Anthony  
1740 Neyruz FR

## Examen professionnel d'électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL19/22.3.2021-24.3.2021 à Brunnen

Frei Roman 8500 Frauenfeld  
Frey Roman 7220 Schiers  
Frischknecht Urs 9427 Wolfhalden  
Fuchs Marco 9016 St.Gallen  
Gerber Simon 3762 Erlenbach  
im Simmental  
Gut David 5234 Villigen  
Müller Marc 9403 Goldach  
Rutishauser Adrian  
9404 Rorschacherberg

## Examen professionnel d'électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL20/24.3.2021-26.3.2021 à Brunnen

Klauser Sandra 8755 Ennenda  
Lieberherr Roman 8048 Zürich  
Ruoss Annett 9000 St.Gallen

## Examen professionnel de conseiller en sécurité électrique, BS555/20.5.2021 à Oberschan

Bütler Fabian 6287 Aesch  
Christ Pascal Daniel 4710 Balsthal  
Kummer Severin 3251 Ruppoldsried  
Rigert Basil Oliver  
3032 Hinterkappelen  
Schuler Remo 6438 Ibach  
Vlajcic Bernard 8589 Sitterdorf

## Examen professionnel de conseiller en sécurité électrique, BS556/21.5.2021 à Oberschan

Guggisberg Remo 8405 Winterthur  
Kreis Marco 8617 Mönchaltorf  
Siebenthal Sebastian 8340 Hinwil  
Siegenthaler Tim 8633 Wolfhausen

## Examen professionnel de télématicien chef de projet, BT36/27.4.2021/28.4.2021 à Oberschan

Da Silva Santos Mauro  
7078 Lenzerheide

## Examen professionnel supérieur d'installateur-électricien diplômé, HE207/29.4.2021/30.4.2021 à Oberschan

Berger David 8303 Bassersdorf  
Häfliger Marc 5037 Muhen  
Heggli Alain 6289 Müswangen  
Pelz Kevin 79618 Rheinfelden  
Poltera Stefan 4123 Allschwil  
Rütsche Pascal 8405 Winterthur  
Sandmeier Luca 5603 Staufen  
Sieber Tobias 9223 Schweizersholz  
Straub Erich 4143 Dornach  
Völlmin Nicolas  
4142 Münchenstein  
Zaugg Reto 6333 Hünenberg See  
Ziegler Manuel 6285 Hitzkirch

## Examen professionnel supérieur d'installateur-électricien diplômé, HE208/4.5.2021/5.5.2021 à Oberschan

Bolliger Kevin 5726 Unterkulm  
Cotting Alexandre 1950 Sion  
da Rocha Ferreira Emanuel  
Fernando 8051 Zürich  
Eberhard Cyrill 8887 Mels  
Galante dos Santos Paulo  
Jorge 4053 Basel  
Haefliger Stéphane 1950 Sion  
Marques de Castro Rui Filipe  
8738 Uetliburg  
Meier Lars 9492 Eschen  
Odermatt Thomas  
6373 Ennetbürgen  
Santos Christian 1967 Bramois  
Suppiger Sandro 6130 Willisau

## Examen professionnel supérieur d'installateur-électricien diplômé, HE209/6.5.2021/7.5.2021 à Oberschan

Brodard Jérôme 1647 Corbières  
Dumas Arnaud 1679 Villaraboud  
Fasel Johan 1754 Avry-sur-Matran  
Gauch Jérémie 1632 Riaz  
Krause Ricardo 8155 Niederhasli

Kunz Lionel 1663 Épagny  
Salzmann Claudio 3902 Glis  
Theiler Mathias 6103 Schwarzenberg  
Ueltschi David 3713 Reichenbach  
im Kandertal  
Wehrli Patric 8625 Gossau ZH  
Woodtli Jonas 6242 Wauwil  
Zraggen Fabian 8914 Aeugst  
am Albis

## Examen pratique selon l'OIBT, PX73/16.3.2021/17.3.2021 à Brunnen

Blickenstorfer Markus 8820 Wädenswil  
Blickenstorfer Stefan 8820 Wädenswil  
David Sahel 7203 Trimmis  
Frei Fabian 5314 Kleindöttingen  
Gridling Markus 8406 Winterthur  
Grüter Timothée 2088 Cressier NE  
Hidber Fredy 8887 Mels  
Künzle Roman 9050 Appenzel  
Walser Stefan 8880 Walenstadt

## Examen pratique selon l'OIBT, PX74/18.3.2021/19.3.2021 à Brunnen

Affolter Silvio 2542 Pieterlen  
Burgener Ulrich 3714 Frutigen  
Campomilla Andrea Luigi  
8309 Birchwil  
Friedli Michael 4107 Ettingen  
Iseli Marc 3007 Bern  
Krsmanovic Bojan 6374 Buochs  
Osman Assad 4058 Basel  
Ramadani Arben 8953 Dietikon  
Santangelo Antonio 8057 Zürich  
Uribe Alexander 8340 Hinwil

## Examen pratique selon l'OIBT, PX75/18.5.2021/19.5.2021 à Oberschan

Eberhardt Johann 3943 Eischoll  
Gredig Patric 8640 Rapperswil  
Hagmann Dominik  
6020 Emmenbrücke  
Imboden André 3920 Zermatt  
Kimmig Dominic 3982 Bitsch  
Leiggenger Nicolas 3902 Glis  
Stäuble Manuel 5234 Villigen

# Inscription à l'examen

EIT.swiss organise régulièrement des examens dans le domaine de la formation professionnelle supérieure. Les candidates et candidats peuvent s'y inscrire tout au long de l'année.

En tant qu'organe responsable de la formation professionnelle supérieure, EIT.swiss est également responsable de l'organisation des examens professionnels supérieurs, de l'examen professionnel et de l'examen pratique. Ceux-ci ont lieu chaque année durant plusieurs périodes d'examen. Les candidates et candidats qui remplissent les conditions d'admission peuvent s'inscrire aux examens tout au long de l'année via le site Web d'EIT.swiss. Veuillez noter les dates de clôture pour la répartition des examens:

- 1<sup>er</sup> mars pour la période d'examen d'env. juin à octobre
- 1<sup>er</sup> juillet pour la période d'examen d'env. octobre à février
- 1<sup>er</sup> novembre pour la période d'examen d'env. mars à juin

La décision d'admission est envoyée aux candidates et candidats inscrits environ 30 jours après la date de clôture. Vous trouverez des informations détaillées sur le programme d'examen et les examens sur le site Web d'EIT.swiss:

### Examen professionnel



### Examen pratique



### Examens professionnels supérieurs



Les collaborateurs d'EIT.swiss se feront bien sûr un plaisir de répondre à toutes vos questions par e-mail (FPS@eitswiss.ch).

## À la mémoire du président d'honneur Alfred Schlosser

**Un tacticien et stratège astucieux quitte la scène.**

Au début, Alfred «Fredri» Schlosser ne voulait pas vraiment. Mais heureusement pour l'association, il s'est laissé persuader de se mettre à disposition pour le poste du président central. Il a succédé à Albert Amherd en 1991. Avec l'ancien directeur Hans Lindauer, il a réussi à surmonter la crise administrative et les difficultés financières.

Membre du comité central de 1982 à 2000 et président de celui-ci depuis 1991, Alfred Schlosser a marqué l'association en tant que tacticien et stratège astucieux. Ses compagnons de route se souviennent de «Fredri» Schlosser comme d'un «vieux renard», d'un interlocuteur intéressant et d'un «faiseur» qui savait faire appel à son bon réseau de contacts. Et il appréciait également la convivialité et un «bon jass» avec ses collègues de la branche.

EIT.swiss gardera de lui un souvenir respectueux.



Le chat – ambassadeur pour une bonne vie

## Power on pour EIT.swiss

**Une campagne d'image de trois ans a pour but de rendre visible l'importance de la branche.**

Au printemps 2021, le coup d'envoi d'une campagne d'image de trois ans a été donné. Celle-ci comprend des spots télévisés traditionnels et des mesures communicatives dans les médias sociaux. Chaque printemps, les spots seront diffusés sur différentes chaînes de télévision. Avec cette campagne, EIT.swiss veut rendre visible l'importance de la branche électrique pour la vie quotidienne. Un ambassadeur d'un genre différent se trouve au centre de cette campagne de communication inhabituelle. Intelligent et indépendant, aimant le confort et domestique, le chat attire l'attention sur les travaux des pros de l'électricité. Dans le sens des tendances actuelles, la campagne a pour thème les solutions et possibilités intelligentes de l'automatisation du bâtiment. Les spots télévisés de la première année de campagne ont été diffusés de la mi-mai à la mi-juin 2021. Le slogan de la campagne «Branchés sur la qualité de vie. Vos pros de l'électricité» a également été introduit avec la diffusion. Ce slogan accompagnera la campagne sur les médias sociaux à partir de fin juillet 2021 et les prochains spots télévisés (printemps 2022 et 2023). L'application AR, qui permet de placer le chat comme on le veut, continuera également à être utilisée comme compagnon de campagne familial.

[cat.eit.swiss](http://cat.eit.swiss)

## Nouveau lieu d'examen centralisé

**Fin juin, EIT.swiss a organisé les premiers examens au nouveau lieu d'examen centralisé (LEC) pour la formation professionnelle supérieure.**

Jusqu'à présent, les examens professionnels, les examens professionnels supérieurs et les examens pratiques avaient lieu plusieurs fois par année à des endroits différents en Suisse. Malheureusement, en raison de nouvelles exigences, il n'est plus possible de maintenir cette tradition. Le Comité d'EIT.swiss a donc décidé que les examens de la formation professionnelle supérieure se tiendraient désormais dans un lieu d'examen centralisé (LEC).

Après l'évaluation de différents sites, le choix s'est porté sur la zone «Westlink» à Zurich-Altstetten (Vulkanplatz, 8048 Zurich). Le LEC dispose de 15 locaux dans le Cube et d'un auditorium dans la Tower. Les locaux ont été conçus aussi bien pour des examens, des cours, des réunions que pour d'autres événements. Les premiers examens ont déjà eu lieu fin juin 2021.

Jusqu'à présent, les examens étaient préparés au siège de l'association et transportés au site de l'examen. Ce processus est maintenant grandement simplifié grâce au lieu d'examen centralisé. Tous les examens peuvent être préparés directement sur place.

Le nouveau site offre aussi davantage de confort pour les clients. Toute l'infrastructure est adaptée à la situation d'examen et l'équipement répond aux exigences actuelles d'un lieu d'examen moderne.



## Connecter les intérêts – Le label de qualité USAT

**Le label de qualité USAT valorise et renforce la qualité dans la construction d'ensemble d'appareillage et procure des avantages décisifs sur le marché.**

Nous misons sur le Swissness! Le Swissness revêt une grande importance dans le label de qualité USAT. La croissance durable de nos membres nous tient particulièrement à cœur. Les entreprises membres s'améliorent en permanence et le label est lui aussi constamment adapté aux exigences. L'USAT a tout intérêt à associer des entreprises de haute qualité au sein de l'union. La mise en réseau des entreprises suisses et la promotion de produits suisses de qualité sont au centre de l'action de l'USAT.

Pour obtenir le label de qualité USAT, les critères suivants sont vérifiés par un organisme de certification indépendant: entreprise, produit, production, infrastructure/équipement, personnel, marketing.

[usat-certified.swiss](http://usat-certified.swiss)



## Une fête spectaculaire des EFA au cinéma drive-in

**Le 7 juillet, 203 apprentis de la branche électrique ont célébré une fête de fin d'apprentissage hors du commun à Willisau.**

La fête des EFA de l'association électrique EIT.zentralschweiz a eu lieu cette année dans un cinéma drive-in à Willisau. Les 203 installateurs-électriciens, planificateurs-électriciens, électriciens de montage et télématiciens des cantons de Lucerne, Uri, Schwyz, Obwald et Nidwald ayant réussi leurs examens ont écouté les explications du chef du CO, Benno Geisseler, sur un grand écran et via l'autoradio. Il attirera notamment l'attention des diplômés sur les perspectives d'avenir quasi illimitées. Le président de l'association, Martin Schlegel, ajouta que les diplômés doivent maintenant consolider ce qu'ils ont appris et acquérir des expériences «dans notre belle mais exigeante profession».

Les meilleurs apprentis de chaque profession ont été spécialement honorés et ont reçu des cadeaux. Josia Schmid a obtenu le meilleur résultat avec une note globale de 5,4. L'installateur-électricien a effectué sa formation chez Heggli Service AG à Müswangen. Le meilleur planificateur-électricien était Orlando Bassi (Rebsamen Elektroplan AG, Horw), le meilleur électricien de montage était Drago Suvalj (Frey + Cie Elektro AG, Kriens) et le meilleur télématicien était Nguyen Nhat Thien (Widmer Elektro-Telecom AG, Ebikon).

[EITzentralschweiz.ch](http://EITzentralschweiz.ch)

## Prêts à affronter l'avenir!

**Le spectre des défis quotidiens des professionnels de la branche électrique est large. Surtout en période de changement, ils veulent rester dans le coup et aller de l'avant. Le centre de formation électrique EAZ est votre interlocuteur en Suisse centrale. Il propose un large éventail de formations initiales et continues: des cours CI de première année d'apprentissage, en passant par des cours de formation continue, jusqu'aux cours préparatoires pour les experts.**

Outre les adaptations des formations aux nouvelles directives, une nouvelle équipe de direction a été mise en place à l'EAZ sous la direction de Markus Kistler. Beat Christen et Roger Schärli ont repris la direction technique de la formation professionnelle supérieure. David Achermann (directives, normes et contrôle des installations), Herbert Höltschi (calcul et controlling) et Roger Schärli (planification et gestion de projet) ont été recrutés pour gérer ces domaines. Trois personnalités qui sont de profonds experts dans leurs domaines et qui offrent ainsi une grande valeur ajoutée à l'EAZ et à tous les étudiants.

Une formation continue signifie toujours le développement de ses propres compétences, la mise à profit ciblée et consciente de ses qualités et donc aussi de meilleures opportunités. Grâce à notre offre de formations professionnelles supérieures, vous assurez non seulement votre succès personnel et professionnel, mais vous contribuez également à ce que des spécialistes bien formés soient des interlocuteurs compétents pour nos clientes et clients. Vous trouverez de plus amples informations sur nos cours de formation professionnelle supérieure et sur tous les autres cours de formation continue sur [eaz.ch](http://eaz.ch).

[eaz.ch](http://eaz.ch)



Le Comité d'EIT.ost. – De gauche à droite, à l'arrière: Claude Huber, Paolo Vaninetti, Daniel Ackermann, Christoph Bernhardsgrütter / À l'avant: Norbert Geiger, Sepp Kuster, Manuela Eberle, Markus Wäger / Roland Mathis n'est pas sur la photo.



## Approbation de l'aménagement de l'attique

**L'assemblée générale 2021 d'EIT.ost a eu lieu par écrit. Les membres ont approuvé l'agrandissement de l'école spécialisée électro de St-Gall.**

Le Comité d'EIT.ost a décidé de tenir l'assemblée générale sous forme écrite, comme le stipule l'ordonnance 3 du Conseil fédéral. Les affaires statutaires ont été approuvées à l'unisson. Christian Egger avait annoncé sa démission avant l'assemblée. En reconnaissance de son grand engagement en tant que président de la commission des cours et de son travail en faveur de la relève professionnelle, il a été élu membre d'honneur. Les membres ont élu Michael Stark comme son successeur. Il a également été décidé d'augmenter les tarifs de cours pour les jours de cours interentreprises des apprentis de 90.00 à 110.00 francs. La modification des statuts concernant l'utilisation des actifs en cas de dissolution a été adoptée et le nouveau règlement financier a été approuvé.

### Approbation de l'aménagement de l'étage en attique

Les membres d'EIT.ost ont décidé de l'aménagement de l'étage en attique de l'école spécialisée électro de St-Gall. Celle-ci a été surélevée de deux étages en 2018. L'attique avait été laissée en gros-œuvre pour l'instant. Maintenant, les exigences en matière d'espace ont changé. EIT.ost a demandé un crédit de 350000 francs aux membres. Ceux-ci ont accepté la motion.

[EITost.ch](http://EITost.ch)

## ProKilowatt, c'est quoi?

**Grâce au soutien financier de ProKilowatt, ETAVIS Kriegel+Schaffner AG a pu diminuer sa consommation électrique.**

Grâce aux 48000 francs de soutien, plus de 600 luminaires ont pu être remplacés par des LED efficaces. Grâce à des capteurs de présences et un système de gestion, l'éclairage et l'intensité des luminaires ont également pu être améliorés. Ce projet a permis une économie d'électricité d'environ 98245 kWh/an.

ProKilowatt, le programme de l'office fédéral de l'énergie, soutient les projets qui permettent de diminuer la consommation électrique. Les contributions doivent inciter les entreprises à investir dans des technologies plus efficaces: éclairage, froid, ventilation, pompes, moteurs, machines et centres de calcul etc.

Si vous, ou l'un de vos clients, prévoyez de renouveler une installation, déposez une demande et bénéficiez d'une contribution pouvant aller jusqu'à 30% des coûts d'investissement!

[prokw.ch](http://prokw.ch)







De gauche à droite: Martin Schlegel, Jean-Marc Derungs, Fritz Linder, Christian Matter, Silvan Lustenberger, Antonio Salmina, Pierre Schnegg, Thomas Keller, Michael Tschirky

## Élections de renouvellement global du Comité

**L'assemblée générale virtuelle d'EIT.swiss a eu lieu le 25 juin 2021. Le président Michael Tschirky a souhaité la bienvenue aux participants depuis la salle lucernoise du KKL à Lucerne.**

L'assemblée générale de cette année s'est concentrée sur les élections de renouvellement global du Comité. Les six membres existants Thomas Keller, Fritz Linder, Silvan Lustenberger, Antonio Salmina, Pierre Schnegg et Michael Tschirky ainsi que les trois nouveaux candidats Jean-Marc Derungs, Christian Matter et Martin Schlegel ont tous été brillamment élus au Comité.

Michael Tschirky a également été réélu en tant que président d'EIT.swiss pour une nouvelle période de deux ans. Les membres qui quittent le Comité, Gérard Constantin, Peter Limacher et Hansjörg Wilde, ont été nommés membres d'honneur par l'assemblée générale en remerciement pour leur engagement de longue date pour l'association.

[EITswiss.ch](https://eit.swiss.ch)

## Comité

**Lors de sa séance du 24 juin 2021, le Comité s'est penché sur l'organisation de la conférence des présidents.**

Le sondage annoncé auprès des sections sera envoyé après l'assemblée générale. Des informations détaillées sur la conférence des présidents suivront en temps voulu. Le Comité a élu des nouveaux membres dans divers organes. Mauro Rebsamen (directeur de filiale AS Stuber, ZNL de Sergio Lo Stanco Elektro AG) et Roger Schneider (direction de Reich + Nievergelt AG) ont été élus dans le domaine spécialisé Installation électrique. Zeno Böhm (CFO et membre de la direction de Burkhalter Holding AG) a été élu à la commission pour le partenariat social en remplacement de Bruno Gassmann, qui a démissionné. Le Comité a également décidé du lieu de l'assemblée générale de 2025, qui aura lieu à Locarno à la demande de la section AIET.

[EITswiss.ch](https://eit.swiss.ch)

## Les commissions

### Commission pour la sécurité au travail

La commission pour la sécurité au travail (CST) s'est réunie à Zurich le 28 mai 2021. La séance s'est concentrée sur les discussions concernant des formations supplémentaires pour la manipulation en toute sécurité de plateformes élévatrices dans le cadre de la formation initiale. En outre, les membres de la CST ont été informés par Daniel Schlienger de l'état d'avancement des travaux de révision totale des plans de formation. La commission a également discuté de la possibilité d'une formation complémentaire axée sur la pratique dans le domaine de la manipulation de l'amiante et des modèles possibles de concepts de sécurité conformément à la prochaine révision de l'ordonnance sur les travaux de construction.

### Commission pour la formation non formelle

Lors de leur séance du 15 juin 2021, les membres de la commission pour la formation non formelle ont défini les thèmes des futurs séminaires qui doivent être prioritaires pour le premier semestre de 2022 à partir du pool d'idées recueillies jusqu'à présent. Les détails seront élaborés par les membres de la CFNF jusqu'à la séance de novembre 2021 et seront complétés en plénière lors de la réunion de novembre.

### Commission Assurance Qualité

La Commission Assurance Qualité (C-AQ) a tenu une vidéoconférence le 9 avril 2021 et s'est réunie au lieu d'examen centralisé (LEC) le 8 juin 2021. En avril, elle s'est penchée sur les derniers premiers diplômés selon le règlement 2003. Elle a également traité le processus d'assurance qualité de la procédure de reconnaissance, à laquelle 23 écoles étaient soumises en mars 2021. En même temps, les membres de la commission ont été informés du nombre élevé de candidatures aux examens au 1<sup>er</sup> mars 2021 et de l'influence du LEC sur ce point. Lors de sa séance de juin, la commission a visité le LEC et a été informée des déroulements des examens.

[EITswiss.ch](https://eit.swiss.ch)



## Administration centrale

### Marketing pour la relève

Les travaux pour le nouveau lancement d'électriciens.ch se déroulent comme prévu. Le tournage avec les nouveaux protagonistes est en cours, le concept de la campagne (annonces pour les médias sociaux) a été conçu et les premières décisions concernant la palette de couleurs et la mise en page ont été prises. Les entreprises formatrices qui font des annonces sur electriciens.ch et les autres membres ont été informés des travaux et des dates du «go-live» par mailing en début de semaine (les présidents des sections, les secrétariats des sections et les membres du Comité et des commissions ont également reçu cette information). Les informations les plus importantes en bref: au cours de la semaine 34, le nouveau site sera toujours en ligne sous le nom d'électriciens.ch. La campagne commencera à partir de la semaine 37, avec l'introduction progressive du nouveau nom e-chance.ch. À partir de la semaine civile 47, d'autres outils (par ex. login pour les élèves et les entreprises formatrices) seront publiés.

### EIT.swiss dans les médias sociaux

Ces dernières semaines, EIT.swiss a progressivement intensifié sa présence dans les médias sociaux. L'association est désormais présente sur LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube et Twitter. Les hashtags utilisés dans la communication sont entre autres #prosélectricité, #eitswiss, #brancheélectrique.

[EITswiss.ch](https://eit.swiss.ch)



## Journées techniques de l'ASCE

Les journées techniques des sections romandes auront lieu, cette année, le 20 et le 28 octobre à la salle des Quais à Grandson.

Au programme, des thèmes variés tels que, entre autres:

- Mesures de courant de court-circuit et interprétation à l'aval d'un IPD et/ou onduleur avec protection 4022 et norme 62040-3
- Comment interpréter le rapport ingénieur de sécurité pour l'éclairage de secours/ norme AEA1 7-15
- Contrôle périodique des installations photovoltaïques – protocole de mesures PV 2020
- Flash NIBT 2020
- Concept de protection contre la foudre 604022 et protection contre les surtensions
- Mesures et contrôle d'une alimentation moteur avec variateur de fréquences et mesures de courant de court-circuit derrière les thermiques

Le courrier relatif à ces deux journées vous parviendra ultérieurement. Les non-membres sont invités à nous communiquer leurs coordonnées: aptestaz@bluewin.ch.



## EuroSkills 2021 à Graz

Les EuroSkills auront lieu à Graz du 22 au 26 septembre. Près de 450 jeunes spécialistes de 48 professions différentes s'y mesureront.

En 2021, les championnats européens des métiers auront lieu en Autriche. Ceci après que les EuroSkills 2020 ont dû être reportés à cause du coronavirus. Cette année, environ 450 participants de 31 pays et 48 professions lutteront pour gagner une des médailles tant convoitées dans leur métier. Grâce à un concept de sécurité perfectionné, jusqu'à 10000 spectateurs pourront suivre les compétitions en direct. Simon Koch de Bütler Elektro, du territoire d'EIT.aargau, y participera pour la branche électrique dans la catégorie des installations électriques. Le jeune installateur-électricien a obtenu la troisième place aux SwissSkills 2018, ce qui l'a qualifié pour les championnats européens. EIT.swiss informera sur les EuroSkills sur electriciens.ch à partir du 22 septembre 2021.

[euroskills2021.com](http://euroskills2021.com)



Patrick Bossard Installateur-électricien diplômé, Bâle

## Chères collègues, chers collègues,

Selon Wikipédia, la politique est la «régulation des affaires d'une communauté par des décisions contraignantes». Je pense que dans notre «communauté» et dans notre association, certaines décisions sont prises par des personnes en raison de diverses dépendances. Ces personnes sont souvent des décideurs ou décideuses qui sont parfois très éloignés de la base ou de la pratique. Il est clair que tout doit être pris en compte et que des informations effectives et correctes servent de base à la prise de décision. Les opinions naissent parfois de l'ignorance ou par de fausses informations.

Les décideurs sont assistés par des commissions dotées de grandes compétences professionnelles. Ce n'était pas toujours le cas dans le passé. Les décisions n'étaient souvent pas prises sur la base de l'affaire en question, mais tenaient plutôt compte des intérêts personnels. Pour des raisons tactiques, cela peut encore être compréhensible. Mais lorsqu'il s'agit de notre relève, je trouve cela extrêmement problématique. Dans la formation professionnelle en particulier, il serait important que nous puissions compter sur des spécialistes. Ce problème a été clairement démontré dans l'ensemble du processus de la nouvelle profession d'informaticien du bâtiment CFC. Le processus d'attribution

du ticket (provisoire) par le SEFRI a pris trop longtemps. Aussi parce que d'autres associations étaient impliquées. Et une fois qu'une décision a été prise, cela s'est passé de manière similaire dans notre association. De mon point de vue, c'est très regrettable.

Bien sûr, des changements tels que l'introduction d'une nouvelle profession suscitent des résistances. Mais nous devons avoir le courage d'oser quelque chose de nouveau pour lutter contre la pénurie de travailleurs qualifiés et résoudre les problèmes d'image.

Néanmoins, je suis convaincu que nous arriverons à atteindre nos objectifs ensemble. Malgré toutes les adversités, nous avons réussi à lancer une nouvelle profession en été 2021. Nous ne pouvons que présumer comment cette profession et bien d'autres choses vont évoluer. Mais avec tous les groupes spécialisés de plus en plus compétents et leurs membres pour la plupart très engagés, je suis convaincu que tout ira bien. Nous ne pouvons pas arrêter le changement. J'aimerais voir un peu plus de confiance dans ces commissions spécialisées. Également pour le prochain grand projet de la formation professionnelle, OrFo 2020+. Saisissons l'occasion et empruntons ensemble le chemin vers l'avenir sans dépendances «politiques».

**MENTIONS LÉGALES** magazine spécialisé d'EIT.swiss 1<sup>re</sup> année, paraît 4x par année, tirage 3100 ex. **Éditeur** EIT.swiss, Limmatstrasse 63, 8005 Zurich, [www.eitswiss.ch](http://www.eitswiss.ch), [OA@eitswiss.ch](mailto:OA@eitswiss.ch) **Relations publiques** EIT.swiss Laura Kopp, Sylvia Keller **Rédaction** René Senn, Insenda GmbH, Technopark, 8406 Winterthur, +41 52 214 14 22, [redaktion@etrends.ch](mailto:redaktion@etrends.ch) **Collaboratrice de ce numéro** Annette Jaccard **Responsable de la publication** Jürg Rykart, Medienart Solutions AG, Oberneuhofstrasse 5, 6340 Baar, +41 41 722 00 00, [info@medienart.ch](mailto:info@medienart.ch), [www.medienart-solutions.ch](http://www.medienart-solutions.ch) **Concept de design** Medienart AG, Martin Kurzbein, 5000 Aarau, [www.medienart.ch](http://www.medienart.ch) **Mise en page** AVD GOLDACH AG, Selina Slamani, 9403 Goldach **Impression** Cavelti AG, 9201 Gossau **Abonnements/Adhésion** (le prix de l'abonnement est inclus dans la cotisation de membre d'EIT.swiss) 10 numéros (4x Magazine EIT.swiss, 6x eTrends ou 6x domotech) / Abonnement annuel EIT.swiss: CHF 125.- / +41 44 444 17 17, [info@eitswiss.ch](mailto:info@eitswiss.ch)

En collaboration avec

eTrends domotech medienart. SOLUTIONS

Imprimé en Suisse



Photo: © Unsplash (Claudio Schwarz)

