



PROMEMORIA

Profili attitudinali

Una seria selezione del candidato per un posto di tirocinio è la base per una formazione di base di successo. A questo scopo EIT.swiss ha creato uno strumento per il formatore: i profili attitudinali. Questi supportano un processo selettivo strutturato e ne visualizzano i risultati.










I criteri di selezione sono suddivisi in 2 parti.

Nella 1a parte bisogna definire il più obiettivamente possibile se le capacità del giovane sono sufficienti per la formazione di base da lui desiderata. I criteri sono i seguenti:



Valutazione degli attestati scolastici

Gli attestati scolastici sono degli indicatori importanti per il futuro successo nella scuola professionale. A causa dei diversi sistemi cantonali è tuttavia impossibile generalizzarne il rendimento e quindi i seguenti grafici vanno applicati alla realtà regionale.

Fonte: Anforderungsprofile.ch

	requisiti semplici	requisiti del mezzo	requisiti elevati	requisiti molto elevati
Matematica			  	
Tedesco		 	 	
Inglese				

Leggenda:

-  Installatore/trice elettricista AFC
-  Elettricista di montaggio AFC
-  Informatico/a degli edifici AFC
-  Pianificatore/trice elettricista AFC

Aides à l'interprétation :

- Le aree colorate mostrano il livello scolastico consigliato nella materia in relazione con la professione.
- Se 2 aree colorate si sovrappongono, vale: buone prestazioni nel livello inferiore o almeno prestazioni sufficienti nel livello superiore.
- Se la scuola media contempla 3 livelli (A, B e C), di regola è richiesta la licenza di scuola media A o B.
- Nel caso di incertezza potrebbe essere d'aiuto un colloquio con il docente di classe.

Analisi del test attitudinale:

Diverse imprese e organizzazioni offrono test attitudinali scolastici. Di regola le sezioni EIT.swiss danno raccomandazioni a livello regionale. EIT.swiss supporta il basic-check. Nel caso di un test attitudinale neutro dal punto di vista professionale (basic-check, Multi-check o Stellwerk) è importante disporre di supporti interpretativi per la professione specifica. Un esempio sono i profili per le professioni Elettricista di montaggio AFC e Installatore elettricista AFC.

Basic-check: www.basic-check.ch/

Scegliere il profilo professionale cliccando su quello desiderato.

Esperienza stage d'orientamento:

Lo stage d'orientamento è l'elemento centrale per l'assegnazione del posto di tirocinio, si possono così accertare al meglio le attitudini e gli interessi della persona. Deve essere diversificato e organizzato in anticipo, la durata ideale sarebbe di 1 settimana e coinvolgere più collaboratori.



Test attitudinale aziendale

Con un test attitudinale aziendale può essere accertato, per esempio, il daltonismo.

Valutazione da parte dei collaboratori

I collaboratori che hanno assistito lo stagista possono dare il loro parere in merito ai punti forti o a quelli deboli riscontrati durante il lavoro o nei rapporti con il team; documentano le esperienze in un rapporto interno.

Autovalutazione del candidato

Aspettative e realtà non combaciano sempre. Le differenze si possono stabilire con un colloquio

La 2a parte dei criteri di selezione si basa sulle competenze sociali e personali del giovane. La valutazione deve avvenire sempre con un occhio rivolto alla professione. Non si tratta di giudicare se l'organizzazione del tempo libero è negativa o positiva, ma se queste attività potrebbero influire sulla formazione. Lo stesso principio vale nei colloqui con i genitori o di chi ne fa le veci.

Allegato al profilo attitudinale

Su questa pagina si possono annotare ulteriori osservazioni e informazioni inerenti alla candidatura, se necessario completare con criteri di selezione aziendali. Una selezione accurata è la base per un inizio professionale di successo e ha un impatto positivo su tutte le persone coinvolte, anche nel caso di una candidatura con risposta negativa.



Data:

Profilo attitudinale del candidato/a al tirocinio elettricista di montaggio e installatore(-trice) elettricista

Candidatura per la formazione di base

Elettricista de montaggio Installatore(-trice) elettricista

Cognome:

Nome:

Via:

NPA/Località:

N. tel.:

E-mail:

Data di nascita:

Data d'inizio auspicata:

Indirizzo genitori /
Rappresentante legale:

Criteri di selezione, parte 1	Competenze			Osservazioni
	non soddis- fatto	soddis- fatto	superato	
Valutazione certificati scolastici Livello: _____ Matematica, nota(e): _____ Italiano, nota(e): _____ Inglese, nota(e): _____ Impressione generale: _____				
Analisi test attitudinale Basic-check «Stellwerkcheck» altri _____				
Stage - assolto Dal _____ al _____				
Test attitudinale aziendale				
Valutazione dei collaboratori				
Autovalutazione candidato (corrispondenza professione auspicata e realtà)				
Disponibilità settimanale allo studio (in ore):	2	4	8	12 di più



Criteri di selezione, parte 2	Competenze			Osservazioni
	negativo	neutro	positivo	
Integrazione sociale				
Gestione del tempo libero				
Colloquio con i genitori				
Colloquio con il docente di classe				

Raccomandazione/Risultato della selezione	no	si	Osservazioni
Attitudine per pianificatore(-trice) elettricista AFC			

Firme:

Luogo:

Data:

Formatrice/Formatore:

Firma:



Allegato al profilo attitudinale per il/la candidato/a al tirocinio

Osservazioni supplementari e informazioni sulla candidatura:

I seguenti stage d'orientamento sono stati assolti:

Le seguenti professioni sono un eventuale alternativa:

Elenco degli allegati:



Data:

Profilo attitudinale del/la candidato/a al tirocinio pianificatore(-trice) elettricista

Candidatura per la formazione di base

Cognome:

Nome:

Via:

NPA/Località:

N. tel.:

E-mail:

Data di nascita:

Data d'inizio auspicata:

Indirizzo genitori /
Rappresentante legale:

Criteri di selezione, parte 1	Competenze			Osservazioni
	non soddis- fatto	soddis- fatto	superato	
Valutazione certificati scolastici Livello: _____ Matematica, nota(e): _____ Italiano, nota(e): _____ Inglese, nota(e): _____ Impressione generale: _____				
Analisi test attitudinale Basic-check «Stellwerkcheck» altri _____				
Stage - assolto Dal _____ al _____				
Test attitudinale aziendale				
Valutazione dei collaboratori				
Autovalutazione candidato (corrispondenza professione auspicata e realtà)				
Disponibilità settimanale allo studio (in ore):	2	4	8	12 di più



Criteri di selezione, parte 2	Competenze			Osservazioni
	negativo	neutro	positivo	
Integrazione sociale				
Gestione del tempo libero				
Colloquio con i genitori				
Colloquio con il docente di classe				

Raccomandazione/Risultato della selezione	no	si	Osservazioni
Attitudine per pianificatore(-trice) elettricista AFC			

Firme:

Luogo:

Data:

Formatrice/Formatore:

Firma:



Allegato al profilo attitudinale per il/la candidato/a al tirocinio

Osservazioni supplementari e informazioni sulla candidatura:

I seguenti stage d'orientamento sono stati assolti:

Le seguenti professioni sono un eventuale alternativa:

Elenco degli allegati:



Data:

Profilo attitudinale del/la candidato/a al tirocinio informatico/a degli edifici

Candidatura per la formazione di base

Cognome:

Nome:

Via:

NPA/Località:

N. tel.:

E-mail:

Data di nascita:

Data d'inizio auspicata:

Indirizzo genitori /
Rappresentante legale:

Criteri di selezione, parte 1	Competenze			Osservazioni
	non soddis- fatto	soddis- fatto	superato	
Valutazione certificati scolastici Livello: _____ Matematica, nota(e): _____ Italiano, nota(e): _____ Inglese, nota(e): _____ Impressione generale: _____				
Analisi test attitudinale Basic-check «Stellwerkcheck» altri _____				
Stage - assolto Dal _____ al _____				
Test attitudinale aziendale				
Valutazione dei collaboratori				
Autovalutazione candidato (corrispondenza professione auspicata e realtà)				
Disponibilità settimanale allo studio (in ore):	2	4	8	12 di più



Criteri di selezione, parte 2	Competenze			Osservazioni
	negativo	neutro	positivo	
Integrazione sociale				
Gestione del tempo libero				
Colloquio con i genitori				
Colloquio con il docente di classe				

Raccomandazione/Risultato della selezione	no	si	Osservazioni
Attitudine per informatico/a degli edifici			

Firme:

Luogo:

Data:

Formatrice/Formatore:

Firma:



Allegato al profilo attitudinale per il/la candidato/a al tirocinio

Osservazioni supplementari e informazioni sulla candidatura:

I seguenti stage d'orientamento sono stati assolti:

Le seguenti professioni sono un eventuale alternativa:

Elenco degli allegati:
